



**TUDÁS
TRANSZFER**
NÖVEKEDÉSI ZÓNA

SZTE TÁMOP-4.2.1.C-14/1/KONV-2015-0013

PROJEKT EREDMÉNYEIT BEMUTATÓ KIADVÁNY

A SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM QUADRUPLE HELIX
MODELL ALAPÚ GAZDAS ÁGI- ÉS TÁRSADALMI
POZICIONÁLÁSA, A TUDÁSTRANSZFER
GYAKORLATÁNAK KIALAKÍTÁSA
HÓDMEZŐVÁSÁRHELY – SZEGED
KIEMELT NÖVEKEDÉSI ZÓNÁBAN

SZTE SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM

TARTALOM

04	INDIKÁTOROK	26	IPARI CAMPUS JELLEGŰ EGYÜTTMŰKÖDÉSEK MEGVALÓSÍTÁSA
05	TUDÁSMENEDZSMENT STRATÉGIA KÉSZÍTÉSE ALPROJEKT	27	SZTE KARRIER IRODA TUDÁSPARK PROJEKT EREDMÉNYEI
08	K+F PROJEKTFEJLESZTÉSI ALPROJEKT	28	GYAKORLATI OKTATÓ FELNŐTTKÉPZÉS, SZAKIRÁNYÚ TOVÁBBKÉPZÉS SZAKMAI KÖVETELMÉNYEINEK ÉS KÉPZÉSI TERVÉNEK KIDOLGOZÁSA
11	K+F+I SZOLGÁLTATÁSOK ALPROJEKT	29	SZEGED PÓLUS FEJLESZTÉSI NONPROFIT KFT.
13	QUADRUPLE HELIX ALPROJEKT	34	HÓDMEZŐVÁSÁRHELY MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
17	AZ INTERDISZCIPLINÁRIS TUDÁSMENEDZSMENT KUTATÓKÖZPONT KÖZREMŰKÖDÉSE	42	DEAK ZRT.
18	IT PLATFORM	48	KOMMUNIKÁCIÓ ALPROJEKT
22	IPARI KAMPÁNY ALPROJEKT		

A PROJEKT MENEDZSMENT TAGJAI:

Projektmenedzser:	CSISZÁR József
Pénzügyi vezető:	PINJUNG Piroska
Projekt asszisztensek:	PONTET Julianna KISS Katalin TÖRÖK Eszter



**TUDÁS
TRANZFER**
NÖVEKEDÉSI ZÓNA

IMPRESSZUM: A kiadvány az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával készült. • Projektazonosító: TÁMOP-4.2.1.C-14/1/KONV-2015-0013 „A Szegedi Tudományegyetem quadruple helix modell alapú gazdasági- és társadalmi pozicionálása, a tudástranszfer gyakorlatának kialakítása Hódmezővásárhely-Szeged kiemelt növekedési zónában” • Készítette: Szegedi

Tudományegyetem Kutatás-fejlesztési és Innovációs Igazgatósága • Felelős kiadó: Szabó Gábor rektor • Nyomda: Innovariant Nyomdaipari Kft. H-6750 Algyő, Ipartelep 4.; • Magyarország 2015

BEVEZETŐ



PITÓ Enikő

szakmai vezető

Szegedi Tudományegyetem

kutatás-fejlesztési és
innovációs igazgató

Őn annak a projektnek a záró kiadványát tartja kezében, melynek célja a Hódmezővásárhely-Szeged kiemelt növekedési zóna tudástranszfer, tudásmenedzsment gyakorlatának kialakítása a Szegedi Tudományegyetem quadruple helix modell alapú gazdasági- és társadalmi pozicionálásával.

A projekt kiváló partnerségben valósult meg Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzatával, a Szeged Pólus Nonprofit Kft-vel, a DEAK Zrt-vel, a térség jelentős vállalatainak vezetőivel és a Szegedi Tudományegyetem kiváló kutató, oktató, szakértői közösségével.

A tudományos és technológiai fejlődés generálta felhalmozódó tudástőke napjaink meghatározó tényezője a gazdasági térségek fejlődési versenyében.

Adott gazdasági régió versenyképességét alapvetően befolyásolja, hogy képes-e a tudásbázisaként definiálható egyetem, illetve az egyetem-gazdaság-társadalom együttműködésben rejlő innovációs potenciál kihasználására, kiaknázására. Az egyetemre a tudásintenzív és innováció orientált fejlődési folyamatokban tehát kitüntetett szerepkör hárul, mely pozíciót megfelelő kritériumok teljesülése és proaktív kiküszöbölése révén tudja sikeresen betölteni.

A PROJEKT SORÁN A KÖVETKEZŐ KONKRÉT CÉLOKAT ÉRTÜK EL, MELYEKET ALPROJEKTEKBE RENDEZTÜK:

VERTIKÁLIS ALPROJEKTEK:

TUDÁSMENEDZSMENT STRATÉGIA ALPROJEKT (Alprojektvezető: Bende Kata)

- Nemzetközi benchmarkon, interjúkon és elemzéseken alapuló kutatás

K+F PROJEKTFEJLESZTÉS ALPROJEKT (Alprojektvezető: Berkecz-Kovács Livia)

- Projektgyűjtés, adattár kiépítése, minősítési rendszer kidolgozása
- Forrásszerzés, konzorcium építés, tanácsadási szolgáltatások kiépítése
- Szabályozás kialakítása projektfejlesztésre

K+F+I SZOLGÁLTATÁSOK ALPROJEKT (Alprojektvezető: Kamasz Erika)

- Szolgáltatások módszertanának kialakítása
- Szolgáltatási portfólió kialakítása (K+F és oktatás) és megjelenítése
- Belső ügyrend

INTÉZMÉNYKÖZI KAPCSOLATRENDSZER FEJLESZTÉSE ALPROJEKT (Alprojektvezetők: Pitó Enikő és Dr. Buzás Norbert)

- Kormányzati, civil, vállalkozói, egyetemi kapcsolatok rendszerének felépítése
- Hódmezővásárhely-Szeged kiemelt növekedési zóna működési struktúrája, közös projektfejlesztés

HORIZONTÁLIS ALPROJEKTEK:

Ipari Kampány alprojekt (Alprojektvezető: Gáspár Krisztián)

- Stratégiai partnerségek kialakítása és fejlesztése a térség vállalkozásaival
- Közös projektfejlesztés, ipari igények visszacsatolása minden alprojektbe

IT Platform alprojekt (Alprojektvezető: Huszár Sándor)

- Egyablakos on-line kommunikációs felület kialakítása a cégekkel

A konzorcium tagjai:

SZTE

SZEGED PÓLUS
NONPROFIT KFT.



D·E·A·K

INDIKÁTOROK

A projekthez kapcsolódóan a konzorcium az alábbi grafikonon található indikátorok megvalósítását vállalta és teljesítette a pályázat futamideje alatt.

3

Stratégiai dokumentum

A projekt keretében létrehozott stratégiai dokumentum

6

Intézmények, kutatóintézetek száma

A projekt megvalósításába bevont hazai és külföldi felsőoktatási intézmények, kutatóintézetek száma

100

Kutatók, oktatók, hallgatók, K+F szakemberek száma

12

Együttműködési megállapodások száma

Vállalatokkal, önkormányzatokkal és a civil szféra képviselőivel kötött új oktatási-kutatási együttműködési megállapodások száma

12

Kutatási projekt tervek száma

A projekt keretében előkészített közös felsőoktatási-vállalati kutatási projekt tervek száma

A projekt megvalósításába bevont magyar kutatók, oktatók, hallgatók, K+F szakemberek száma

TUDÁSMENEDZSMENT STRATÉGIA KÉSZÍTÉSE ALPROJEKT

Alprojektvezető: **BENDE Kata**

Az alprojekt eredményeként elkészült a Szegedi Tudományegyetem Tudásmenedzsment stratégiája 2015–2020-as időszakra vonatkozóan, melynek célja, hogy feltárja az Intézmény képzési és kutatási kompetenciáit, innovációs kapacitásait, fejlődési lehetőségit, annak érdekében, hogy fenntartható, gazdaságpolitikai célokhoz és iparági igényekhez illeszkedő módon képes legyen hosszú távon megalapozni a Szegedi Tudományegyetem stratégiai céljait konkrét akciók és feladatok definiálásán keresztül járulva hozzá a helyi és regionális gazdasággal való együttműködés erősítéséhez.

A Tudásmenedzsment Stratégia elkészítése során az adatok begyűjtésének céljából többféle kutatási módszert is alkalmaztunk. A felmérés során, figyelembe véve a Szegedi Tudományegyetem erősségeit és a térség lehetőségeit a korábban meghatározott három fő fejlesztendő területre fókuszáltan tártuk fel és elemeztük a rendelkezésre álló információkat, mégpedig az Egészséges társadalom és jólét, az Intelligens technológiák és az Élelmiszeripar és Agrár-innováció területén.

A kutatás elsődleges célja a Szegedi Tudományegyetemnek és környezetének a helyzet feltárására irányult az egyetemi-ipari kapcsolatok relációjában, amely három fő irányvonal mentén valósult meg:

- (1) Helyi/regionális környezet elemzése
- (2) Szegedi Tudományegyetem belső helyzetfeltárása
- (3) Iparági helyzetfeltárás

A helyi/regionális környezet elemzés során primer és szekunder kutatás elvégzésére került sor, egyrészt a nemzeti és regionális stratégiai dokumentumok ismertetésén, másrészt a régióban tevékenykedő cégekkel folytatott kvalitatív mélyinterjúk során feltárt információk bemutatásán keresztül. Összesen 45 mélyinterjú készült, ebből 30 az „Egészséges Társadalom” és „Intelligens technológiák” területen és 15 a mezőgazdaságban és élelmiszeriparban. A környezetelemzés részeként továbbá benchmark elemzés során öt külföldi és további két hazai Egyetem esetpéldáján keresztül tártuk fel az Intézmények jó gyakorlatait az egyetemi-ipari együttműködések területén.





A Szegedi Tudományegyetem belső helyzetfeltárása során négyes struktúrában elemeztük a rendelkezésre álló, valamint a kérdőíves felmérés során feltárt információkat.

Egyrészt vizsgálat tárgyává tettük az Egyetem vállalozási tevékenységére vonatkozó szabályozást. Mind jogszabályi, mind Egyetemi szabályozási aspektusban feltártuk az ilyen jellegű tevékenységek folytatására vonatkozó rendelkezéseket. Megjelenítettük azokat a szabályozási problémákat, amelyek megoldása a jövőben segíteni fogja az Egyetemet az ilyen jellegű tevékenységek hatékony ellátásában.

Ezt követően elemeztük a Szegedi Tudományegyetem kiegészítő tevékenységeihez kapcsolódó bevételállományát, azzal a céllal, hogy a feltárt információk alapján azonosítsunk azon belső szervezeti egységeket és külső vállalkozásokat, akik kiemelten járultak hozzá a Szegedi Tudományegyetem összbevételéhez a 2012-2014-es periódus folyamán.

A belső helyzetfeltárás részeként primer kvantitatív kérdőíves kutatást hajtottunk végre a Szegedi Tudományegyetem foglalkoztatásában álló oktató-kutatók körökben. A felmérés célcsoportját elsősorban olyan munkatársak képezték, akik az elmúlt 5 év során már részt vettek, vagy a jövőben terveznek részt venni ipari együttműködésben akár kutatási, oktatási vagy egyéb szolgáltatásnyújtási indikációban. A vizsgálat tárgyát képező alapsokaság rétegzett mintavételi eljárás alapján került meghatározásra a három fő fókuszterülethez köthetően, amelyre az egyetemi egységek által az elmúlt három évben realizált kiegészítő tevékenységhez köthető bevételek nagysága, valamint az adott szervezeti egységben tevékenykedő oktató-kutató személyzet létszámra gyakorolt hatást. A felmérésben összesen 161 kutató vett részt, akik közül 67 fő (42%) tevékenykedik az Általános Orvostudományi Karon, 44 fő (27%) a Természettudományi és Informatikai Karon, a harmadik legnagyobb csoport pedig 16 fővel (10%) a Gyógyszerésztudományi Karon. A többi kutató a Mérnöki Karon (7%), a Mezőgazdasági Karon (6%), a Fogorvostudományi Karon (4%), és a Juhász Gyula Pedagógusképző Karon (4%) végzi munkáját. A kérdőív 5 fő fejezetből és összesen 280 kérdésből épült fel.

A belső helyzetfeltárás zárásaként primer kvalitatív jelleggel mélyinterjú megkérdezés során tártuk fel az SZTE-hez kapcsolódó menedzsment egységek által tapasztalt problémákat, hogy minél teljesebb képet kaphassunk a tudásmenedzsment és az ipari kapcsolatok területén tapasztalható nehézségekről.



Az iparági helyzetfeltárás során az iparági szereplők szempontjából is górcső alá vettük az egyetemi-ipari együttműködésekkel kapcsolatos attitűdöket, annak érdekében, hogy azonosítsuk a korábban felmerült problémákat és feltárjuk a jövőbeli együttműködési lehetőségeket.

Elsőként primer kvantitatív kutatás során külső szakértő közreműködésében vizsgáltuk meg a régióban tevékenykedő KKV-kat. Az alvállalkozó a felmérés során 158 vállalkozást keresett fel személyes kérdőíves felmérés keretében abból a célból, hogy a Szegedi Tudományegyetem és a vállalkozási szféra közötti kapcsolódási pontok és korábbi tapasztalatok feltérképezésre kerülhessenek.

A régióban tevékenykedő KKV-k felmérésén felül külön kérdőíves elemzés során bevonásra kerültek a múltbéli tapasztalatok és a jövőbeli pozitív kilátások alapján a Szegedi Tudományegyetem szempontjából stratégiai jelentőségű partnerként azonosított összesen 12 db nagyvállalat is.

A helyzet feltárását követően a begyűjtött információkra támaszkodóan különböző elemző módszerek mentén (probléma mátrix, összefüggés és lehetőségelemzés, SWOT) feltártuk az Egyetemi-ipari együttműködések során korábban tapasztalt problémákat, valamint azonosítottuk a jövőbeli fejlesztési lehetőségeket. Elkészítettük a Szegedi Tudományegyetemre vonatkozó problématerképét és céltérképét, amelyek segítségével kijelöltük a Szegedi Tudományegyetem hosszú távú stratégiai célkitűzéseit, majd azonosítottuk a célok eléréséhez szükséges akciókat és feladatokat.

K + F PROJEKTFEJLESZTÉSI ALPROJEKT

Alprojektvezető: **BERKECZ-KOVÁCS Livia**

PROJEKT ÉRTÉKELÉSI, MINŐSÍTÉSI ÉS MONITORING RENDSZER KIDOLGOZÁSA

Az egyetem tudásbázisának alapkövét jelentő alap-és alkalmazott kutatási tevékenység kimenetei potenciális piaci értékkel bíró kutatási eredmények. A projektfejlesztés során a kutatási eredmény irányított tanácsadások, kiegészítő kutatások és pontosítások egymásra épülő rendszerében gazdagodik további tudáselemekkel. Az így előálló, potenciális technológiaként/módszertanként/termékként továbbértékesíthető újdonság az egyetem számára piaci értékkel bíró szellemi tőke. Ezen szellemi vagyonérték esetében a nyilvántartásba vételhez olyan fejlesztési és értékelési folyamat került kidolgozásra, mely megalapozza a későbbiekben lezajló hasznosítás, átruházás potenciális üzleti alternatíváit.

A projekt során az egészséges társadalom és jólét, az intelligens technológiák, valamint az élelmiszeripari- és agrár innováció területeken pilot projektek kidolgozása és összegyűjtése valósult meg együttműködve a projektben résztvevő kutatókkal. Ezen projektek képezték alapját a projekt fejlesztési, értékelési és monitoring rendszer kialakításának.

K+F PILOT PROJEKTEK KIDOLGOZÁSA

A kutatás-fejlesztési pilot projektek begyűjtésére és kidolgozására vonatkozóan egy egységes módszertan és adatlap került összeállításra és egyeztetve az érintett kutatókkal.

A K+F projektek gyűjtésére és kidolgozására vonatkozóan összeállított adatlap a projekt alapadatain túl, a projektek újdonságtartalmára, továbbá a létrejött eredmények hasznosítására vonatkozóan is tartalmaz információkat. Az egyes pilot projektek kidolgozása a résztvevő kutatókkal, oktatókkal, hallgatókkal együttműködésben történt meg.





A projekt 3 fő szakterületén az alábbi 26 pilot projekt került kidolgozásra:

EGSZÉSZÉGES TÁRSADALOM ÉS JÓLÉT

- Deuterált morfin származékok
- Potenciálisan antiaritmiás hatású természetes vegyületek
- Innovatív hatóanyag beviteli mód fejlesztése, Pulmonális nanoklaszter előállítási technológia fejlesztése
- Gyógyászati készítmények sebgyógyulás elősegítésére
- Újonnan szintetizált kiunrénsav-analógok neurológiai kórképek kezelésében
- Innovatív hatóanyag-jelöltek és hatóanyag beviteli mód fejlesztése
- Új hatásmechanizmusú antiaritmiás szer fejlesztése
- Digitális PCR technológián alapuló új, nem invazív prenatális diagnosztikai eljárás eddigi eredményeinek validálása, a fejlesztendő termék hazai terjesztésének előkészítése
- Az egészséges életmódot célzó mobiltelefonos alkalmazások széleskörű elterjedését elősegítő koncepció kidolgozása
- Orvosi és fogászati titán implantátumok felületi tisztítása fizikai eljárások kombinációjával
- 3D megjelenítési és fogmegmunkálási technikákat célzó pilot projekt
- Szájüregi megbetegedések molekuláris vizsgálata

INTELLIGENS TECHNOLÓGIÁK

- Nanotechnológiai tudástár kialakítása
- Intelligens technológiák fókuszterületeinek a kiválasztása
- Mérési, modellezési és szimulációs lehetőségek felmérése, összegyűjtése, fejlesztési lehetőségek vizsgálata
- Kísérleti nagyberendezésekben alkalmazott irányítástechnikai informatikai keretrendszer kompetencia kiépítése az Informatikai Tanszékcsoporton,
- Intelligens döntési rendszerek és "Big Data" kezelésére koncepció és megvalósítás alapjának kialakítása

ÉLELMISZERIPARI- ÉS AGRÁR INNOVÁCIÓ

- Illóolajok és egyéb növényi hatóanyagok felhasználása a termékgyártásban, élelmiszeripari termékfejlesztésben
- Környezetkímélő tisztítási, tartósítási eljárások kidolgozása (tejipar, borkészítés)
- Mezőgazdasági termelés és élelmiszer előállítás során keletkező hulladékok képződésének felmérése, környezeti terhelésének csökkentése, alternatív technikák alkalmazhatóságának vizsgálata
- Toxintartalom csökkentése a malmi technológia során
- Bioaktív anyagok, bioaktív komponensek, biokontrol készítmények kinyerésére vonatkozó direkt megoldások definiálása
- A mikrohullámú eljárásokkal gazdaságosan nem feldolgozható hulladékok más megoldásokkal való hasznosítása
- Innovatív víz- és talajgazdálkodás a fenntartható agrárgazdaságért
- Integrált technológia bioüzemanyagok előállítására agráripari melléktermékekből, hulladékokból
- Innovatív víz- és talajgazdálkodás a fenntartható agrárgazdaságért

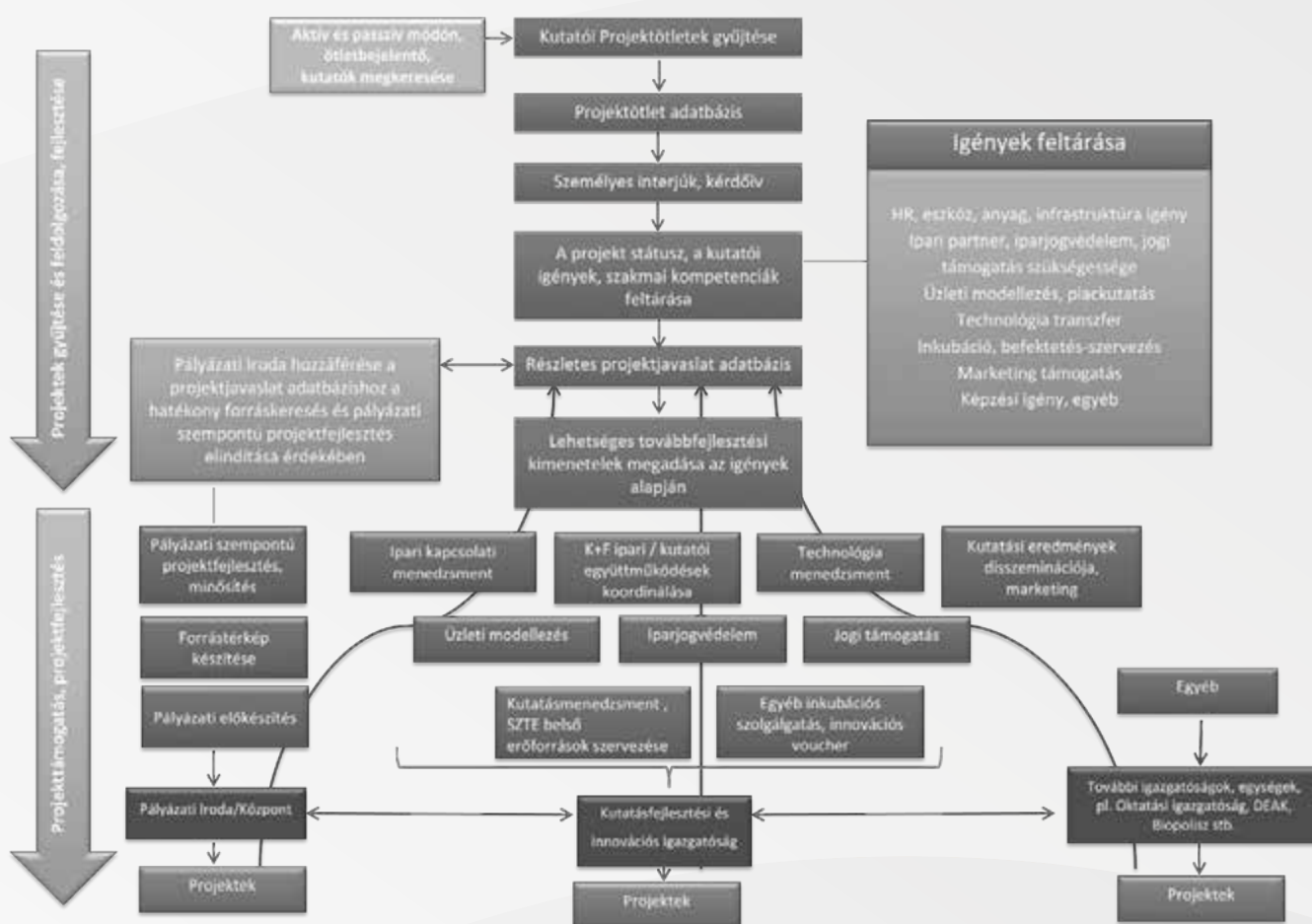
A projekt során együttműködve a konzorciumi partner DEAK Zrt.-vel kidolgozásra került egy projekt értékelési és minősítési módszertan, mely a projektek hasznosíthatósági kérdéseinek értékeléséhez nyújt segítséget.

A projekt során kidolgozásra és felépítésre került továbbá a fejlesztési folyamat minden egyes lépését pénzügyi és szakmai szempontból nyomon követő IT rendszer, mely a vezetői információs rendszerbe integrálhatóan lehetővé teszi az Egyetem projektfejlesztési folyamatainak naprakész nyomon követését és egységes rendszerben történő kezelését.

A projekt eredményeként kidolgozásra került továbbá az Egyetem projektfejlesztésére vonatkozó belső folyamatok feltérképezése, a kapcsolódó folyamatokra és belső szabályzat kidolgozása.

Az alprojektbe kapcsolódóan megvizsgáltuk az Egyetem belső szabályzatait, annak érdekében, hogy a hatályos Egyetemi szabályoknak megfeleltessük a projektfejlesztéssel kapcsolatban kialakított ügyrendet. Vizsgáltuk az Egyetem belső struktúráját is, hogy feltérképezzük a Kutatás-fejlesztési és Innovációs Igazgatóság szerepét a projektfejlesztés folyamatában. A fentiekre tekintettel és azokkal összhangban került kialakításra a projektek menedzselésére vonatkozó ügyrend, amely a későbbiekben elősegítheti az Egyetemi projektek hatékony lebonyolítását. Az alprojekt keretén belül előkészítésre kerültek a projektjavaslatokkal kapcsolatos megállapodások tervezeti is.

A következő ábra a projektfejlesztés folyamatát és lépéseit mutatja be.





K + F + I SZOLGÁLTATÁSOK ALPROJEKT

Alprojektvezető: **KAMASZ Erika**

A 21. század a hazai egyetemek életében is számos olyan folyamatot indított el, amely korábban szervezeten belül ismeretlen volt. A szolgáltatás nyújtási tevékenységek felsőoktatási szférában való megjelenése kulcsszerepet játszhat a jövő „szolgáltató” egyetemének létrejöttében.

A „Tudás-Park” TÁMOP pályázat keretein belül a Szegedi Tudományegyetemnek lehetősége nyílt arra, hogy elkezdje komplex innovációs szolgáltatás portfóliójának kialakítását, szolgáltatás típusok definiálását, és az egyes típusokhoz konkrét feladatok rendelését.

Tehát a Szegedi Tudományegyetem szándékát fejezte ki arra, hogy az oktatási-kutatási tevékenységén, valamint az itt keletkezett szellemi alkotások hasznosításán túl az egyetem belső szellemi kapacitásait, valamint eszközállományát kész arra felhasználni, hogy az ipar felé új ajtókat kinyitva, onnan beérkező szolgáltatási igényeket valósítson meg. Ezáltal újabb lehetőséget teremtve arra, hogy az egyetem saját forrásai kiegészüljenek a külső szolgáltatási igényekből származó bevételekkel.

Figyelembe véve az egyes technológiai ágazatok rohamos fejlődését, az egyetem által nyújtott szolgáltatások iránti igény megnövekedését valamint a felsőoktatási versenyképességi tényezők átrendeződését, az egyetem szolgáltatás nyújtás folyamatának módszertana is változás előtt áll.

Célunk egy ún. „egykapus” szolgáltatás-nyújtási modell kidolgozása volt. A szolgáltatás nyújtás jellemzője, hogy a kimenete minden esetben, egyedi, személyre szabott, előállításában nagy szerepe van a szolgáltatást igénybe vevőnek. Ugyanakkor az is nyilvánvaló, hogy mivel a szolgáltatás nyújtás folyamatában részt vevő szereplők nagyon heterogének, így a beérkező szolgáltatás igényeket egy olyan általános folyamatmodellé kell összehangolni, amely képes összekapcsolni az SZTE belső szervezeti egységeit.

A külső szolgáltatási igények egyetemi portfólióba csatornázása a Szegedi Tudományegyetemen az alábbi folyamatok révén valósulhat meg:

SZOLGÁLTATÁSI IGÉNY BEJELENTÉSE

Külső szereplők az SZTE honlapjáról elérhető on-line szolgáltatás bejelentő űrlap kitöltésével, elektronikus úton nyújthatják be a Szegedi Tudományegyetem felé szolgáltatás igényüket.

A beérkezett szolgáltatás igény bejelentéséről a bejelentők elektronikus formában automatikus visszajelzést kapnak. A beérkezéstől számított 10 munkanapon belül az SZTE a bejelentés tárgya szerint szakmailag illetékes munkatársa felveszi a kapcsolatot az elektronikus szolgáltatás bejelentő űrlapon megnevezett kapcsolattartóval.



SZEMÉLYES KAPCSOLATFELVÉTEL

A szolgáltatás igény bejelentőjét az illetékes munkatárs személyesen keresi fel, a találkozó alkalmával pedig többek között az alábbi pontok is tisztázásra kerülnek:

szolgáltatási igény részleteinek tisztázása;

lehetséges kimenetek meghatározása;

szolgáltatás bejelentő egyedi igényeinek felmérése;

teljesítési határidő egyeztetése;

Az illetékes munkatárs feladata, hogy folyamatosan kapcsolatot tartson fenn a szolgáltatás igény bejelentőjével és irányított kérdésekkel segítse őt a szükséges információk begyűjtésével. A személyes interjú során egy úgynevezett szolgáltatás igény felmérő adatlap kerül kitöltésre, melyben az interjú során elhangzottak írásos formában is rögzítésre kerülnek.

SZOLGÁLTATÁSI IGÉNY KISZIGNÁLÁSA

A szolgáltatás igény bejelentőjével való egyeztetést követően azonosításra kerül az SZTE-n belül az a szervezeti egység, amely alkalmas arra, hogy a szolgáltatást a bejelentő által megadott határidőig megfelelően teljesítse.

KAPCSOLÓDÓ ADMINISZTRATÍV FELADATOK ELLÁTÁSA

Az SZTE elkészíti a kapcsolódó árajánlatot, mely tartalmazza a pénzügyi előkalkulációt is, melyet a szolgáltatás igény bejelentőjének írásban megküld. Az ajánlat elfogadásáról a szolgáltatási igény bejelentője írásban nyilatkozik. Az ajánlat elfogadása esetén kerül sor a szerződés megkötésére. Ezután elkezdődik a szolgáltatás teljesítése. Az elvégzett szolgáltatásról, illetve az eredményekről jegyzőkönyv készül. A szolgáltatás teljesítését a megrendelő a jegyzőkönyv átvételével igazolja.

A szolgáltatás igény megadott határidőre történő teljesítését az SZTE folyamatosan felügyeli és nyomon követi, arról időszakos riportokat készít. A teljesített szolgáltatást az igény bejelentővel együtt minősíti és értékeli, erről a szolgáltatást nyújtó SZTE szervezeti egység részére írásbeli tájékoztatás küld. A folyamat bármely lépése során esetlegesen felmerülő problémák hatékony megoldását is igyekszik katalizálni.

A Tudás-Park TÁMOP pályázatban előzetesen meghatározottak alapján a tervezett szolgáltatás típusok a következők:

- Szabadalmi tanácsadás
- Technológia fejlesztési tanácsadás
- Mérési szolgáltatás
- Innováció menedzsment tanácsadás
- Vállalati/szervezeti folyamatmenedzsment tanácsadás
- Szabványok alkalmazásában nyújtott szaktanácsadás
- Kreatív termelési módszerek kidolgozása és know-how átadásra vonatkozó tanácsadás
- Inkubációs szolgáltatás

Az egykapus szolgáltatási modell kidolgozása és bevezetése számos előnnyel jár. Egyrészt létrejöhet az egyetem dolgozóit által az egyetemi infrastruktúrával megvalósuló szolgáltatások regisztrálása és folyamatos nyomon követése. Másrészt az on-line platform létrehozásával biztosítani tudjuk a megfelelő infokommunikációs felületet a külső ipari megkeresések számára, így az ezen keresztül beérkező szolgáltatási igények kezelése egységessé válik. Tehát elmondható, hogy egyetemi szinten bevezetésre kerülhet egy hatékony, gazdaságos, felügyelhető, de mégis rugalmas modell.



QUADRUPLE HELIX ALPROJEKT

QUADRUPLE HELIX MODELL FEJLESZTÉSE ÉS TÉRSÉGI EGYÜTTMŰKÖDÉS A TUDÁSALAPÚ, ÖSSZEHANGOLT GAZDASÁGÉRT

Intézményközi kapcsolatrendszer fejlesztése alprojekt (Alprojektvezetők: **PITÓ Enikő** és **Dr. BUZÁS Norbert**)

A Triple Helix modell továbbgondolásával Carayannis és Campbell (2012) megalkották a Quadruple Helix modellt, ahol negyedik Helix-ként a média és kultúraalapú közösségi tér és a civil társadalom közege jelenik meg, amit azzal magyaráznak, hogy a tudásalapú gazdaságban a társadalom egyre inkább részt vesz a tudásteremtésben és innovációban. Továbbá a közérdek és a helyi kultúra is fontos szerepet tölt be az innovációs folyamatokban.

Az utóbbi években a Triple Helix modell, illetve annak továbbgondolt változatai széles körben terjedtek el, épültek be a stratégiai gondolkodásba, illetve szakanyagokba. Így például az Európai Unió Intelligens szakosodás alapú kutatási és innovációs stratégiájában (Research and innovation for Smart Specialisation - RIS3 vagy S3) is megjelenik a Quadruple Helix, mint az érintett döntéshozói- és érdekcsoportok (üzleti szféra, a kutatási és oktatási intézmények, a közigazgatás, a civil szervezetek és állampolgárok) együttműködésének alapja.

A Quadruple Helix és nyílt innováció kapcsolatának vizsgálata is előtérbe került az utóbbi években. Az Európai Bizottság szerint a „nyílt innováció 2.0 (OI2)” egy új paradigma, amely a Quadruple Helix modellre épül, ahol a kormányzat, az ipar, az egyetem és a civil résztvevők együttműködnek a jövő közös alakításában és a szerkezeti változások irányításában, melyek messze túlmutatnak azon a mértéken, melyre bármely szervezet vagy egyén egyedül képes lenne.

A Csongrád megye két legnagyobb városa: Szeged és Hódmezővásárhely által határolt térség, köszönhetően az akadémiai tudás koncentrációjának, a magas munkakultúrával rendelkező munkaerőpiacának és földrajzi elhelyezkedésének, kiemelkedő mértékű fejlődési potenciállal rendelkezik, és Magyarország meghatározó növekedési tengelyének számít a déli gazdasági integráció kiterjesztésének lehetőségével. A Szegedi Tudományegyetem, Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata, Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint

a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara 2015. október 29-én az alábbi együttműködési megállapodást írta alá annak érdekében, hogy Szeged-Hódmezővásárhely térség ipara és gazdasága dinamikusan fejlődjön, a megyében működő gazdasági szervezetek értékteremtő képessége növekedjen, a térség nemzetközi versenyképessége jelentősen növekedjen, a hazai tulajdonú kis-és középvállalkozói réteg megerősödjön, a foglalkoztatási helyzet a térség egészében javuljon, valamint tartósan és fenntarthatóan biztosítható legyen.

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

(a továbbiakban „Megállapodás”) amely létrejött a

Szegedi Tudományegyetem

Székhely: 6720, Szeged Dugonics tér 13.
Adószám: 15329815-2-06 Intézményazonosító: 230265

Képviseli: **Prof. Dr. Szabó Gábor** rektor
(a továbbiakban „Szegedi Tudományegyetem”) a

Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata

Székhely: 6800 Hódmezővásárhely, Kossuth tér 1.
Adószám: 15726906-2-06

Képviseli: **Almási István** polgármester
(a továbbiakban: „Hódmezővásárhely város”) a

Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzata

Székhely: 6720 Szeged, Széchenyi tér 10.
Adószám: 15735629-2-06

Képviseli: **Dr. Botka László** polgármester
(a továbbiakban: „Szeged város”) a

Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Székhely: 6721 Szeged, Párizsi krt. 8-12.
Cégjegyzék szám: PK.60.170/I994/2 Adószám: 18453616-2-06

Képviseli: **Nemesi Pál** CSMKIK elnök
(a továbbiakban: „CSMKIK”),
valamint a

Nemzeti Agrárgazdasági Kamara

Székhely: 1119 Budapest, Fehérvári út 89-95.
Országos nyilvántartásbeli azonosító: 946/2013
Statisztikai számjel: 18399257 9499 541 01 Adószám: 18399257-1-43

Képviseli: **Kispál Ferenc** megyei elnök
(a továbbiakban: „NAK CSA11”)

(a továbbiakban együttesen, mint Felek) között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

PREAMBULUM

A Csongrád megye két legnagyobb városa által határolt térség, köszönhetően az akadémiai tudás koncentrációjának, a magas munkakultúrával rendelkező munkaerőpiacának és földrajzi elhelyezkedésének, kiemelkedő mértékű fejlődési potenciállal rendelkezik, és Magyarország meghatározó növekedési tengelyének számít a déli gazdasági integráció kiterjesztésének lehetőségével. Felek közös célja, hogy Szeged-Hódmezővásárhely térség ipara és gazdasága dinamikusan fejlődjön, a megyében működő gazdasági szervezetek értékteremtő képessége, a térség nemzetközi versenyképessége jelentősen növekedjen, a hazai tulajdonú kis-és középvállalkozói réteg megerősödjön, a foglalkoztatási helyzet a térség egészében javuljon, valamint tartósan és fenntarthatóan biztosítható legyen. A koordinált térségi iparfejlesztés további célja egy intelligensen szakosodó régió megerősítése a Szeged-Hódmezővásárhely térségben, ahol a Szegedi Tudományegyetem által meghatározott tudás bázisok összhangban vannak a brüsszeli S3 (Smart Specialization Strategy) prioritásokkal.

Ezen célkitűzések elérése érdekében felek az alábbi együttműködési megállapodást kötik:

1. AZ EGYÜTTMŰKÖDÉS TARTALMA

1. Tudásalapú térségfejlesztés és stratégia

Felek közösen törekednek a térség összehangolt TUDÁS alapú fejlesztési stratégiájának megvalósítására, az adottságokból fakadó potenciálok kiaknázására, mely során új beruházások, tudásparkok kerülnek kialakításra, és az ipari bázisra épülő K-I-F+1 kapacitások fejlesztései és fenntartása is megvalósul.

2. Integrált, koordinált cselekvés

Felek szükségesnek tartják, hogy olyan programok kerüljenek megfogalmazásra és megvalósításra, amelyek valós igényeken és lehetőségeken alapulnak, vagy valós problémák, szűk keresztmetszetek feloldására irányulnak. Állást foglalnak abban, hogy az elszigetelt, egyedi projektek megvalósítására irányuló tervezést és megvalósítást váltsa fel egy összehangolt, koordinált fejlesztéspolitika programalapú fejlesztések rendszere – amely prioritásként kezeli a tematikusan –, vagy területi

alapon integrált fejlesztéseket (ipari- és tudásparkok), biztosítva a kiszámíthatóságot, a tervezhetőséget és az egyes célkitűzések gyorsabb és kevesebb adminisztrációval járó megvalósítását. Felek megállapítják, hogy e célok eléréséhez nélkülözhetetlen a folyamatos fejlesztéspolitikai és szakmai egyeztetés, koordináció és kooperáció, amelynek során kiemelt figyelmet fordítanak arra, hogy elfogadható, összehangolt — szakmai és társadalmi konszenzuson alapuló — megoldások, keretprogramok szülessenek az egyes ágazatok, a térség, gazdasági övezetek problémáira.

3. Innováció és tudástranszfer

Felek megerősítik elkötelezettségüket az olyan szolgáltató tevékenységek fejlesztése iránt, amelyek hozzájárulnak a térség innovációs teljesítményének, valamint a termelékenységének növekedéséhez. Felek vállalják, hogy stratégiai menedzsment szerepüket kiterjesztik az innováció területére, és megjelenítik a megye sajátos gazdasági adottságait a regionális innovációs stratégia és támogatási rendszer fejlesztésében és működésében, és ennek érdekében együttműködést alakítanak ki a regionális innováció szereplőivel. A Felek vállalják, hogy az alaptevékenységükkel összefüggésben támogatott egyes kiemelt társadalmi jelentőséggel bíró klaszterszervezetek tevékenységét kölcsönösen elismerik és segítik.

4. Együttműködés a képzésben és a szakképzésben

Képzésben, szakképzésben érintett Felek elismerik és támogatják azt a törekvést, hogy a hazai és a területi szakképzés rendszerének — tartalma, szerkezete és minősége — fejlesztése megtörténjen, s hogy e fejlesztésben előtérbe kerüljön a gazdaság, illetve a térségi vállalkozások igénye, kereslete. Képzésben, szakképzésben érintett Felek egyetértenek azzal a törekvéssel, hogy a vállalkozások ráfordításaiban — befektetéseiben — növekedjen a szakképzésre, felnőttképzésre fordított kiadások mértéke és részaránya, továbbá vállalják, hogy egyes (hátrányos helyzetű, leszakadó) térségek fejlődése érdekében képviselik és támogatják azt a törekvést, hogy a szakképzés minőségi és tartalmi fejlesztésével, valamint a térségekbe irányuló szakképzési források bővítésével érdemben javuljon az adott térség pozíciója, az általa nyújtott üzleti környezete. A Képzésben, szakképzésben érintett Felek vállalják, hogy támogatják azokat a változásokat, amelyek érdemben megkönnyítik a szakmai-munkahelyi gyakorlat megszerzését, valamint a vállalkozások abban történő aktív közreműködését, erősítik a duális képzés megvalósítását. A Képzésben, szakképzésben érintett Felek vállalják, hogy előzetes egyeztetés alapján közösen lépnek fel annak érdekében, hogy a regionális szakképzési rendszerrel kapcsolatos döntésekben teret kapjanak a gazdasági térségek, a vállalkozások sajátos adottságai és kereslete, különös tekintettel a térségben elérhető szakképzési kínálatra, a keretszámokra, és ezek területi eloszlására. A Képzésben, szakképzésben érintett Felek támogatják, hogy a szakképzés rendszerét érintő döntésekben nagyobb hangsúllyal jelenjenek meg a jövőbeni piaci keresletre vonatkozó előrejelzések és igények, összhangban az Önkormányzatok gazdaságát és társadalmát formáló trendekkel, folyamatokkal.

5. Együttműködés az innovatív fejlődés és a térségi kohézió megteremtése érdekében

A piaci befektetők és a közsféra fejlesztéseinek elősegítése érdekében a Felek közös koordináló, ösztönző tevékenységet végeznek, figyelembe véve a Csongrád Megyei Területfejlesztési Koncepcióban, valamint Integrált Programjában a gazdaságfejlesztés terén meghatározott ágazati és területi stratégiai célokat. Ezekben belül is kiemelt hangsúlyt fektetnek egyrészt a megye gazdaságilag fejlettebb, innovatívabb térségeinek pozícióinak további javítására, valamint a fejlődésben lemaradó, peremterületek felzárkóztatására, a térségi kohézió javítása érdekében, különösen az alábbi területeken:

- A regionális innovációs rendszer és a tudásközpontok (beleértve ipari parkok, innovációs és inkubációs központok, tudásparkok) fejlesztése;
- A technológiai vállalkozások, jelentős növekedési potenciállal rendelkező kis- és középvállalkozások kiemelt támogatása;
- Logisztikai projektek és kapcsolódó ipari ingatlanfejlesztések összehangolása;
- A helyi gazdaság termelési-, ellátási-, illetve értékláncainak fejlesztése, a termékek piacra-jutásának támogatása;

6. Befektetés-ösztönzés, kereskedelemfejlesztés

Szeged-Hódmezővásárhely gazdasága megerősítése szempontjából felek kiemelten fontos területnek tartják a befektetés-ösztönzést, hiszen az nem csak közvetlen, hanem közvetett előnyöket (tudás- és technológia transzfer, beszállítóvá válás lehetősége, stb.) is jelent a megyei gazdasági szereplők és az itt élő emberek számára. Fentiek miatt közösen munkálkodnak egy aktív és hatékony, a térségi szereplők együttműködéseként megyei szinten megvalósuló befektetés-ösztönzési program megvalósításán. A Felek a befektetés-ösztönzési és kereskedelemfejlesztési célok elérése érdekében egyeztetnek és összehangolják kapcsolataikat, valamint gazdaságszervezési programjaikat. A felsorolt együttműködési lehetőségek nem kizárólagosak, azok bármikor bővíthetők a Felek közös akaratának megfelelően. A konkrét feladatokhoz kapcsolódó együttműködés, megbízások részleteit a Felek minden esetben külön szerződésben rögzítik. Ezekben a szerződésekben a Felek részletesen kitérnek az együttműködés során ellátandó feladatokra, és az együttműködés konkrét feltételeire. A Felek kapcsolattartói az együttműködés során létrejött megállapodásokban vállalt feladatok ellátásán túl, évente rendszeresen, minden március hónap 31. napjáig egyeztetnek. Ezen egyeztetések során áttekintik a futó projektek állapotát, a további együttműködési lehetőségekről, és projektek indításáról dolgoznak ki javaslatokat, amelyeket döntésre az együttműködő intézmények vezetőihez továbbítanak.

2. KAPCSOLATTARTÁS

A Felek a megnevezett egyes területeken az együttműködés fenntartására és koordinálására az alábbi kapcsolattartókat jelölik ki:

OPERATÍV KAPCSOLATTARTÓK

A **Szegedi Tudományegyetem**
részéről kijelölt
kapcsolattartó személye:

Pitó Enikő Kutatás-fejlesztési és innovációs igazgató
6723 Szeged, Dugonics tér 13. Tel: +36 62 546-702,
E-mail: pito.eniko@rekt.szte.hu

**Hódmezővásárhely Megyei
Jogú Város** részéről kijelölt kapcsolattartó
személye:

Lázár Mária
Tel: +36 62 530-165
E-mail: lazaml@hodmezovasarhely.hu

**Nemzeti Agrárgazdasági
Kamara Csongrád Megyei Igazgatósága**
részéről kijelölt kapcsolattartó személye:

Magyar Gábor Ferenc megyei igazgató
E-mail: magyar.gabor@nak.hu

STRATÉGIAI KAPCSOLATTARTÓK

A **Szegedi Tudományegyetem**
által kijelölt kapcsolattartó:

Dr. Kemény Lajos, tudományos és innovációs rektorhelyettes
Tel: +36 62 544-832 Email: tudrh@rekt.szte.hu

**Hódmezővásárhely Megyei
Jogú Város** részéről kijelölt
kapcsolattartó személye:

Szilágyi Tamás
Tel: +36 62 530-100/246
E-mail: tszilagyi@hodmezovasarhely.hu

**Szeged Megyei Jogú Város
Önkormányzata** részéről
kijelölt kapcsolattartó személye:

Nagy Sándor városfejlesztési alpolgármester
Tel: +36 62 564-107
e-mail: nagy.sandor@szeged.eu

**Csongrád Megyei Kereskedelmi
és Iparkamara** részéről
kijelölt kapcsolattartó személye:

Dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna titkár
Tel: 62/554-260
E-mail: traserne@csmkik.hu

**Nemzeti Agrárgazdasági Kamara
Csongrád Megyei Igazgatósága** részéről
kijelölt kapcsolattartó személye:

Kispál Ferenc megyei elnök
E-mail: kispal.ferenc@nak.hu

DÖNTÉSHOZÓI KAPCSOLATTARTÓK

A **Szegedi Tudományegyetem**
által kijelölt
kapcsolattartó:

Dr. Szabó Gábor, rektor
Szegedi Tudományegyetem Rektori Hivatal
6720 Szeged, Dugonics tér 13.
Tel: +36 62 544-001 Email: rektor@rekt.szte.hu

**Hódmezővásárhely Megyei
Jogú Város** részéről kijelölt
kapcsolattartó személye:

Almási István, polgármester
Tel: +36 62 530-137
E-mail: polgarmester@hodmezovasarhely.hu

**Szeged Megyei
Jogú Város** részéről
kijelölt kapcsolattartó személye:

Dr. Botka László, polgármester
6720 Szeged, Széchenyi tér 11.
Tel: +36 62 564-127 e-mail: polgarmester@szeged.eu

**Csongrád Megyei Kereskedelmi
és Iparkamara** részéről kijelölt
kapcsolattartó személye:

Nemesi Pál elnök
6721 Szeged, Párizsi kit 8-12.
Tel: +36-62/554-260 e-mail: titkarsag@csmkik.hu

**Nemzeti Agrárgazdasági Kamara
Csongrád Megyei Igazgatósága** részéről
kijelölt kapcsolattartó személye:

Kispál Ferenc megyei elnök
E-mail: kispal.ferenc@nak.hu

3. TITOKTARTÁS

A Felek kijelentik, hogy a közérdekből nyilvános adatok kivételével jelen együttműködési megállapodás megkötése és teljesítése során tudomásukra jutott üzleti titkot megőrzik.

4. VEGYES RENDELKEZÉSEK

Felek haladéktalanul kötelesek egymást értesíteni minden olyan körülményről, amely a jelen megállapodásban rögzített együttműködésükre hatással lehet, különösen, de nem kizárólagosan azokról a körülményekről, amelyek együttműködésüket hátrányosan érintené, vagy az abban foglaltak teljesítését lehetetlenné tenné. Jelen megállapodás az abban szereplő megyei jogú városok esetében a MJ Városok Közgyűlésének jóváhagyásával válik hatályossá. Felek közös megegyezéssel írásban bármikor módosíthatják, közös megegyezéssel megszüntethetik, illetve a másik fél szerződészegése esetén azonnali hatállyal felmondhatják. Az azonnali hatályú felmondás a jelen megállapodás alapján létrejött külön egyedi megállapodásokat nem érinti. A jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a mindenkor hatályos és vonatkozó jogszabályi rendelkezések megfelelően irányadóak. A Felek a vitás kérdéseket békés úton kísérik meg rendezni. Amennyiben ez nem vezet eredményre, bármely vita eldöntésére, amely a jelen megállapodásból vagy azzal összefüggésben, annak megszegésével, megszűnésével keletkezik, Felek hatáskörtől Független alávétik magukat a Szegedi Járásbíróság, illetve a Szegedi Törvényszék kizárólagos illetékességének. A fenti együttműködési megállapodást a Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, elolvasás után jóváhagyólag írták alá.

Szeged, 2015. október 29.

AZ INTERDISZCIPLINÁRIS TUDÁSMENEDZSMENT KUTATÓKÖZPONT KÖZREMŰKÖDÉSE

Vezető: Dr. **BUZÁS** Norbert

A „Quadruple Helix modell működése a gyakorlatban” tanulmányunkban bemutatunk a tudásteremtési modelleket, ahol negyedik Helix-ként megjelenik a média és kultúraalapú közösségi tér, valamint a civil társadalom közege. A definíciók, elméletek tisztázást követően, négy esetpéldán keresztül olyan gyakorlatokat tekintettünk át, amikor az egyes vállalatok, közigazgatási- és felsőoktatási intézmények a Quadruple Helix modellt alkalmazták a termékeik vagy szolgáltatásaik fejlesztése során.

Az egyetemi-ipari kapcsolatmenedzsment tevékenységet támogató tanulmányban szakirodalmi alapokról indulva határoztuk meg az egyetemi tudáshasznosítást és technológia transzfert támogató kapcsolatmenedzsment eszközöket, illetve primer kutatás által világítottunk rá, hogy az egyetem kutatói, oktatói és PhD hallgatói valamint ipari partnerei miként vonhatóak be hatékony együttműködésekbe.

Az egyetemi technológia transzfer tevékenységgel kapcsolatban a kutatók véleményét fókuszcsoportos vizsgálatok segítségével tártuk fel. A projekt keretében 3 fókuszcsoportos vizsgálat került kivitelezésre az SZTE BTK Pszichológiai Intézetének Noldus Viselkedéskutató Laboratóriumában.

A Szegedi Tudományegyetem szellemi alkotás menedzsment, K+F projektfejlesztés és ipari kapcsolati menedzsment területén nyújtott szolgáltatások bemutatása céljából az egyetem oktatói, kutatói és hallgatói számára 4 workshop került megrendezésre. A workshopok az Általános Orvostudományi Karon, a Fogorvostudományi Karon, a Gyógyszerésztudományi Karon, a Mérnöki Karon, a Mezőgazdasági Karon, valamint a Természettudományi és Informatikai Karon kerültek meghirdetésre.

A kutatói közösségi élet felpezsdítése és a tudomány népszerűsítése okán Innovációs Klubesteket is szerveztünk, amelyek segítségével lehetőség nyílt egyetemi kutatók, hallgatók és vállalati szakemberek számára, hogy közösen vitassák meg az innováció különböző területeinek aktuális kérdéseit.



IT PLATFORM

Alprojektvezető: **HUSZÁR Sándor**

A Kutatás-fejlesztési és Innovációs Igazgatóság által fejlesztett IT rendszer célja, hogy az egység szellemi alkotás menedzsment, projektfejlesztési és ipari kapcsolati menedzsment tevékenységét egy komplex informatikai rendszerrel támogassa, valamint a koordináció hatékonyságát az egyes területeken növelje. A rendszer egyrészt hasznos információkkal látja el az ipari partnereket és kutatószervezetek az egyetem kutatási tevékenységével kapcsolatban egy nyilvános felületen, másrészt a belső felület az Igazgatóság napi munkamenetében kíván segítséget nyújtani a szakemberek számára. Viszonylag kevés egyetem rendelkezik hasonló informatikai rendszerrel, amelyekkel elsősorban nagyvállalatok vagy gazdaságilag fejlettebb országok felsőoktatási intézményeinek gyakorlatában találkozhatunk.



Kuratórius

KONZORCIUMI PARTNEREK

- Szegedi Tudományegyetem
- Szeged Pólius Nonprofit Fejlesztés Kft.
- Hódmezővásárhelyi Önkormányzat
- DEAK Zrt.

KUTATÁSI PROJEKTEK SZOLGÁLTATÁSOK MŰSZERPAJK KUTATÓCSOPORTOK IP PORTFÓLIÓ

Állam- és Jogtudományi Kar
Általános Orvostudományi Kar
Bölcsészettudományi Kar
Mezőgazdasági Kar
Művelődési Kar
Fogorvostudományi Kar
Gazdaságtudományi Kar

MŰSZER

FEI Tecna: G2 20 X-TWIN, nagyfelbontású transzmissziós elektronmikroszkóp

Természettudományi és informatikai Kar, Kémia tanszékcsoport, Alkalmazott és környezeti kémiai tanszék

MŰSZER ÁLLAPOTA
Folyamatosan használt

EV
2011

KULCSSZAVAK
TEM, HRITEM, mikroszkóp

MŰSZERREL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK

Transzmissziós elektronmikroszkóppal a minták szerkezetét lehet közvetlenül vizsgálni nagy felbontás mellett (0,26 nm pont- és 0,14 nm vonalfelbontás). Elektron diffrakciós képekkel a minta kristályszerkezetéről lehet információt kinyerni a röntgendiffrakciókhoz hasonlóan, csak sokkal kisebb mintatérfogatból, így jól kiegészíti azt.



MŰSZER
FEI Tecna: G2 20 X-TWIN, nagyfelbontású transzmissziós elektronmikroszkóp

TUDOMÁNYÁGAK
Földtudományok
Kémia tudományok
Fizika tudományok
Környezettudományok

KAPCSOLAT
Puskás Róbert
62/543-526
puskas@chem.u-szeged.hu



Szolgáltatások



Kutatási projektek



Műszerpark



Élelektőlési
lehetőségek



IP Portfólió





Az informatikai fejlesztés lehetővé teszi az Egyetem szellemi alkotás portfóliójának menedzselése területén, hogy a jelenlegi egyetemi szabályozásnak megfelelően lehessen kezelni a szellemi alkotások menedzseléséhez kapcsolódó folyamatokat. Mindez egy szellemi alkotások adatbázisra épül, amely segítségével egy központi felületen tudják a technológia menedzserek a szellemi alkotásokhoz fűződő dokumentumokat, státuszokat és riportokat elérni. A rendszerbe integrálódik az elmúlt években bevezetett szellemi alkotások online bejelentője is. Összességében elmondható, hogy a szellemi alkotás portfólió menedzselésével kapcsolatban a jövőben bármikor visszakereshető és naprakész információkat szolgáltatató rendszer áll rendelkezésre az Igazgatóság munkatársai számára. Az Igazgatóság látja el a projektfejlesztés koordinációjával kapcsolatos feladatokat, amelynek megfelelő menedzselése egy komplex folyamatmenedzsment rendszert igényel. Az informatikai fejlesztés során az Igazgatóság munkatársai a kutatói projektötlet javaslatokat nyomon követhetik és értékelhetik, amelyek alapján a megfelelő hasznosítási lehetőségek irányába terelhetik a kutatási projekteket. Ehhez kapcsolódóan nemcsak a projektötletekről, de a meghirdetett pályázati forrásokról és ipari igényekről is adatbázist vezethetnek a szakemberek a rendszer keretein belül. A megfelelő pályázati forrás, vagy ipari igény összepárosításával statisztikai kimutatások készíthetők különböző paraméterek alapján a projektfejlesztési tevékenység hatékonyságáról, benyújtott- és nyertes pályázatokról.

Az SZTE Tudástérképpel való szinkronizáció során lehetőség nyílik arra is, hogy a rendszerben folyamatosan aktualizálni lehessen a kutatók által folytatott kutatási tevékenységet (kutatási projektek) és a műszerparkot. Míg az első az egyetemi kutatók/kutatócsoportok tudományos tevékenységét hivatott bemutatni az érdeklődők ipari partnerek és kutatóintézetek számára, addig az utóbbi egy átfogó képet ad az egyetemi kapacitásokról a műszerekkel kapcsolatban. Az eszközök ilyen online adatbázisban történő összesítése a műszerek bérbeadásához vagy a műszerekkel nyújtható szolgáltatások nyújtásának serkentéséhez is nagyban hozzájárulhat. Emellett a kutatói tevékenység bemutatása az SZTE Tudástérkép alapján segítséget nyújthat az Igazgatóság munkatársai számára, hogy az egyes ipari megkeresésekre minél könnyebben találják meg azokat a kutatócsoportokat, akik az adott igény kielégítésére irányuló kompetenciákkal rendelkeznek.

A rendszer által kezelt nyilvános felületen bemutatásra kerülnek azok a szolgáltatások is a kutatói tevékenység és műszerpark mellett, amelyeket az ipari partnerek és kutatóintézetek számára tud nyújtani az Egyetem a kutatás-fejlesztés és innováció területén. A szolgáltatás kiajánlásának közös rendszerben történő kezelése lehetőséget biztosít arra, hogy statisztikai adatokat szolgáltatassunk az egyes szolgáltatásokkal kapcsolatban különböző paraméterek alapján, valamint különböző ipari visszajelzéseket tegyünk elérhetővé a rendszer többi felhasználója számára. Az IT-rendszer moduljai több adatbázisra épülnek, amelyek közül alapvetően kettőt mindenképpen érdemes kiemelni. Az ipari partnerek adatbázis és az erre épülő modulok segítségével az Igazgatóság munkatársai számára láthatóvá válnak az egyes ipari partnerekkel folytatott interakciók, legyen akár szolgáltatásnyújtás, szellemi tulajdon menedzsment, vagy üzleti találkozó. A fejlesztés célja, hogy az in-

tézmény egy közös rendszerben kezelje ipari partnereivel kapcsolatos információkat, azokat a munkatársak bármikor elérhessék, valamint az adott ipari partner profiljának és igényeinek megfelelő szolgáltatási csomaggal, projektötlet javaslattal, vagy műszerkapacitás kiajánlásával keressék meg a gazdasági szereplőket. Az ipari partnereket ezt követően szegmmentálni lehet a vállalat-demográfia és az egyetemmel folytatott interakciók alapján. Mindez lehetőséget biztosít a személyre szabott kommunikációra és a partnerekhez igényeihez igazított ipari kapcsolati menedzsment stratégia alkalmazására.

Az ipari partnereket összefoglaló adatbázis mellett kiemelt szerepet kap a dokumentumok tárolására és kezelésére szolgáló adatbázis, amelynek célja az Igazgatóság által ellátott folyamatokkal kapcsolatos ügyvitel adatainak elektronikus rendszerben történő összesítése. Az informatikai rendszer segítségével nemcsak a visszakereshetőség, de a különböző statisztikai kimutatások készítése is egyszerűbbé válik, hiszen a szerződések főbb adatait ezt követően elektronikusan is tárolja a rendszer. E tekintetben gyorsan juthatnak az Igazgatóság munkatársai naprakész adatokhoz, amennyiben külső szervezetek számára kell adatközlési kötelezettségnek eleget tenni vagy pedig az egyetemi vezetők felé összefoglaló kimutatást készíteni.

A projektben megvalósuló IT rendszer összességében a fent említett technológia menedzsment, projektfejlesztés és ipari kapcsolati menedzsment területén segít az információ elérésében a munkatársak számára. A tudásmegosztáson alapú szinergikus hatások következtében ezen területek hatékonysága növelhető és elősegíti az egyetem egységes fellépését az ipari partnerek irányába. Ugyanakkor lehetővé teszi, hogy az egyes folyamatok nyomon követhetővé váljanak és az egyetemi vezetés számára naprakész adatokkal szolgáljon a riportolási tevékenységen keresztül.

IPARI KAMPÁNY ALPROJEKT

Alprojektvezető: **GÁSPÁR Krisztián**

A Szegedi Tudományegyetem az ipari kampányt azért indította el, hogy meglévő korábbi kutatás-fejlesztési kapcsolatait élénkítse, illetve új vállalkozások megkeresésével bővítse Partnerei számát. További célként fogalmazódott meg, amennyiben ezen együttműködések eredményesek tudnak lenni az elősegíti az SZTE kutatási eredményeinek gazdasági hasznosítását, valamint a nemzetközi és hazai partnerségi kapcsolatait. A Kutatás-fejlesztési és Innovációs Igazgatóság aktív hídképző intézményi szerepet tölt be a Szegedi Tudományegyetem és a hazai, valamint a nemzetközi gazdasági szereplők között tudástranszfer, tudásmenedzsment szolgáltatások nyújtásán keresztül, valamint aktívan támogatja a Szegedi Tudományegyetem és a helyi/regionális vállalkozások összefonódását, továbbá segíti a kutatók és hallgatók tudástranszfer és tudásmenedzsment ismereteinek bővítését is. Az ipari kapcsolatok menedzselése magába foglalja a stratégiai ipari partnerekkel (már meglévő, illetve új partnerek), való folyamatos kapcsolattartást, valamint az SZTE részvételével működő klaszterekkel. A kapcsolattartáson túl az ipari partnerekkel új, illetve megújított stratégiai megállapodások jönnek létre, melyek rögzítik az együttműködés feltételeit és céljait. Cél az SZTE és az ipari szereplők együttműködésének hatékony támogatása, a Kutatás-fejlesztési együttműködés az alap- és alkalmazott kutatási kapacitások területén, az ipari partnereknek az SZTE kutatási kapacitásának kiajánlása, kutatási együttműködések és pályázati projektek ösztönzése, valamint a kutatási projektek ipari hasznosításának támogatása. A kutatás-fejlesztés támogatása mellett kiemelt feladat az oktatási együttműködések megalapozása, és folytatása szakmai gyakorlatok során (6, ill. 4 hetes), valamint az SZTE tehetséggondozási törekvéseinek, így különösen középiskolás tanulmányi versenyek és ösztöndíjak támogatása, és az egyetemi értékek megőrzésének támogatása az SZTE KI, SZTE Alma Materrel való együttműködés keretében

Az ipari campus jellegű együttműködések megalapozása kapcsán feladat volt az ipari igények pontos feltérképezése, majd ezt követően annak eredményeire támaszkodóan szakmai programok lebonyolítása az ipari partnerek bevonásával az egyetem hallgatói számára. A szakember utánpótlás feladatban az intézményközi kapcsolatrendszer fejlesztése érdekében, megnéztük, hogy az ipari szereplőknek milyen igényei fogalmazódnak meg a képzések megvalósítása során. A gyakorlati oktató felőttképzés megvalósítása során azt vizsgáltuk, hogy hogyan lehet támogatni gyakorlati oktatók felőttképzését.



NATIONAL INSTRUMENTS

A mérés- és irányítás automatizálás területén piacvezető National Instruments Corporation 2001-ben hozta létre első tengerentúli gyártóbázisát Debrecenben. Az elektronikai eszközök gyártására koncentráló NI Hungary Kft. megalakulása után konstans növekedésbe kezdett, és mára már több mint 1000 kollegát foglalkoztat 13 különböző területen. A vállalat elsőként a Szegedi Tudományegyetemmel kötött stratégiai megállapodást. Az erről szóló dokumentumot 2015. július 10-én írta alá Prof. Dr. Szabó Gábor, az SZTE rektora, Devecz Miklós, az SZTE Kancellárja és Dr. Ábrahám László, az NI Hungary Kft. ügyvezetője. A kutatás-fejlesztési, oktatási és pályázati együttműködések mellett közös laboratórium létrehozása is célja a szegedi Science Parkban annak a stratégiai megállapodásnak, amit a Szegedi Tudományegyetem (SZTE) és az NI Hungary Kft. kötött. A kooperációnak köszönhetően a mérés-technika és a szoftverfejlesztés területén is összedolgoznak a partnerek, valamint az SZTE hallgatói szakmai gyakorlatokon is részt vehetnek az elektronikai eszközöket gyártó vállalatnál.



PICK SZEGED ZRT.

A PICK Szeged Zrt. a Bonafarm vállalatcsoport tagjaként Magyarország legnagyobb húspari vállalkozása, mely öt telephellyel, saját üzletláncsal és Budapesten kereskedelmi központtal rendelkezik. A Szegedi Tudományegyetem és a Pick Szeged Zrt. együttműködési megállapodást kötött, – amely értelmében a jövőben nemcsak a hallgatói programok, hanem a kutatás-fejlesztés és pályázatok területén is szorosan együttműködnek egymással. A nemzetközi viszonylatban is meghatározó szegedi egyetem és az ország legnagyobb húspari vállalata között létrejövő együttműködés célja, hogy egymás kompetenciára építve az alap- és alkalmazott kutatásban jelentős előrelépést érjenek el, kiemelt figyelmet fordítva a folyamat-fejlesztésre, műszaki-technológiai fejlesztésekre, valamint új termékek létrehozására. A közös kutatás-fejlesztési és pályázati tevékenység mellett a szakmai gyakorlatok is fontos részét képezik a megállapodásnak. A vállalat szakmai gyakorlati helyeket kíván biztosítani az egyetemi hallgatók számára több területen. Emellett a Pick Szeged Zrt. bekapcsolódik az SZTE tehetséggondozó programjaiba is, amelynek keretében több ösztöndíj is elérhetővé válik a hallgatók számára. Az együttműködési megállapodást Pick Zrt. és az SZTE 2015. július 22-én írta alá..

RICHTER GEDEON NYRT.

A Richter, Magyarországon kívül a világ több mint száz országába szállít hatóanyagokat és késztermékeket. A Társaság fő tevékenységét, a gyógyszeripari termékek előállítását és értékesítését, valamint a kutatás-fejlesztést számos leányvállalat, közös vezetőségű és társult vállalat támogatja. Mindezek a társaságok az anyavállalattal együtt alkotják a Richter Csoportot. A kutatást, az oktatást és az innovációt szolgáló, stratégiai jelentőségű együttműködési megállapodást 2015. május 11-én írta alá a Szegedi Tudományegyetem, az MTA Szegedi Biológiai Kutatóközpont és a Richter Gedeon Vegyészeti Gyár Nyilvánosan Működő Rt. A megállapodás a kutatás-fejlesztési és pályázati együttműködésre koncentrál, és célja a felsőoktatás és a vállalatok együttműködését ösztönző pályázatokon való közös és sikeres szereplés.





GIVAUDAN HUNGARY KFT.

A Givaudan Hungary Kft. a Givaudan vállalat tagjaként Magyarország piacvezető ízesítőanyagokat gyártó vállalkozása. A társaság székhelye és gyártóüzeme Makón található. Megrendelőik, partnereik a világ 100 legnagyobb vállalatai közé tartozó élelmiszeripari cégek. A Szegedi Tudományegyetem és a Givaudan Hungary Kft. 2015. október 14-én kötött stratégiai együttműködési megállapodást. A három évre szóló stratégiai együttműködési megállapodás az alap- és alkalmazott kutatások mellett az oktatásra és a közös projektek fejlesztésére is kiterjed. Az intézmény és a társaság főként az eddig elkezdett kutatási-fejlesztési tevékenységeket folytatják és bővítik ki, kiemelten az alábbi területeken: környezetvédelem, a víz- és szennyvízkezelés, a légszennyezés csökkentése, műszaki és karbantartási fejlesztések valamint minőség-ellenőrzés. Mindemellett a Givaudan Hungary Kft. négyhetes szakmai gyakorlatra fogad mérnök szakon tanuló hallgatókat, valamint támogatja a Szegedi Tudományegyetem tehetséggondozási törekvéseit, például ösztöndíjjal, illetve a középiskolásoknak szervezett tanulmányi versenyek támogatásával.





GOODWILL PHARMA KFT.

A Goodwill Pharma Kft. 1997-ben alapított, 100%-ban magyar tulajdonú, hazai munkaerőt foglalkoztató vállalkozás, melynek székhelye Szeged.

2015. július 21-én a Szegedi Tudományegyetem és a Goodwill Pharma Kft. megújították együttműködési megállapodásukat, melynek keretében elsősorban a gyógyszerkutatás, a gyógyszergyártás és a termékfejlesztés területén kívánnak közös kutatás-fejlesztési tevékenységet végezni. A szerződést Szabó Gábor akadémikus, az SZTE rektora, Devecz Miklós, az SZTE kancellára és Jójárt Ferenc, a Goodwill Pharma Kft. alapító tulajdonosa írta alá. A megállapodásban a kutatás-fejlesztési és innovációs együttműködésen túlmenően a Szegedi Tudományegyetem és a Goodwill Pharma Kft. megállapodtak abban is, hogy az oktatás területén törekednek a kölcsönös előnyök elérésére. A Goodwill Pharma tanulási-, és továbbfejlesztési lehetőséget biztosít a Szegedi Tudományegyetem hallgatóinak, amely nagyban hozzájárulhat a fiatalok munkaerőpiaci integrációjához.

IPARI CAMPUS JELLEGŰ EGYÜTTMŰKÖDÉSEK MEGVALÓSÍTÁSA

ALUMNI KAPCSOLATOK

Altémavezető: **Dr. GÖRÖG Márta**

Az SZTE Közkapcsolati Igazgatóság, SZTE Alma Mater (Továbbiakban: SZTE Alma Mater) az Egyetem alumni szervezeteként a Szegeden végzett hallgatók (illetve a jelenlegi és egykori egyetemi dolgozók) számára a tudásközösség fejlesztése érdekében támogatja – többek között - a tudásmegosztást, valamint az Egyetemi célkitűzések megvalósításának támogatása érdekében szakmai kapcsolatrendszert menedzsel.

Az intézményközi kapcsolatrendszer fejlesztése megkívánja annak vizsgálatát is, hogy az ipari szereplőknek milyen igényei fogalmazódnak meg – többek között - a képzések kialakítása és megvalósítása során. A TÁMOP-4.2.1.C-14/1/KONV-2015-0013 azonosítószámú projekt elemeként az SZTE Alma Mater a projekt által érintett karok kapcsán alumni adatbázis építésébe, megalapozásába, valamint partneri adatbázis létrehozatalába kezdett.

ALUMNI ADATBÁZIS ÉPÍTÉSE A SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM EGYES KARAIN

A fenti célkitűzések elérésének egyik alapvető eleme az SZTE projektmegvalósítás által érintett karaival (ÁOK, GYTK, MK, MGK, TTIK) való együttműködésen alapuló alumni adatbázis létezése. Célunk egy olyan CRM rendszer megalapozása, amely a jövőben mind az összegyűjtött, mind a kari célkitűzéseknek megfelelő informatív adatokat képes szolgáltatni.

A beazonosíthatóság és a későbbi adattisztítás érdekében a végzett hallgató neve, a végzés éve, valamint a születési adatok szerepelnek a nyers alap-adatbázisunkban. Nyers adatbázisunk az alábbi időintervallumokban végzett alumnusok jelzett adatait foglalja magában kari lebontásban: ÁOK: 1981-2013, GYTK: 1980-2015, MGK: 1980-2013, MK 1965-2014; TTIK: 1989-1996.

A Mezőgazdasági Kar esetében pilot jelleggel elvégeztük az 1980 és 2001 között végzettek kapcsán az adattisztítást is, melynek során az adatsorokat további információkkal, így a végzett hallgatók munkahelyi adataival (jelenlegi munkahely neve, beosztás, szakterület, munkahelyi elérhetőségi adatok), illetve a közösségi oldalakhoz kapcsolódó elérhetőségekkel egészítettük ki.

PARTNERI ADATBÁZIS ÉPÍTÉSE

Az ipari szereplők körében a felsőoktatási intézményi kötődés leginkább a Szegei Tudományegyetem alumnusaiban alakult ki, a képzéshez, kutatáshoz kapcsolódó visszajelzések eredményességének növelése érdekében volt hallgatóink kapcsolataira és tapasztalataira is építeni kívánunk. A projektem keretében az egyes, a projekt célkitűzései által frekvenciált képzések szempontjából fontos ipari szereplő alumnusok kiválasztása, megkeresése módszertanának kidolgozása történt meg. A módszertan kidolgozása mellett az SZTE Mérnöki Karának gépészmérnöki, valamint az SZTE Természettudományi és Informatikai Karának informatikus képzése kapcsán a karok támogatásával felmértük az együttműködő partnerek körét, s a partneri adatok ellenőrzése után azonosítani kívántuk a meglévő alumni adatbázisunkban szereplő végzettekkel. Pilot munka eredményeként a gépészmérnök képzés kapcsán a 1978-as évtől végzett összes alumnus azonosítása történt meg egészen 2014-ig, s a rendelkezésre álló internetes eszközök – google kereső, facebook – segítségével elvégeztük az adatbázis tisztítását, melynek eredményeként számos gépészmérnök alumnusnál a kapcsolatfelvételt elősegítő munkahelyi elérhetőségi adatok is szerepelnek.

A két projektem keretében megfogalmazott célkitűzések elérése érdekében azonosítottuk az Alma Mater honlap és a kutatás-fejlesztési platform egyes, egyetemi alaptevékenységeket támogató kapcsolódási pontjait, kidolgoztuk az információk átadásának informatikai fejlesztéssel támogatott módját.

SZTE KARRIER IRODA TUDÁSPARK PROJEKT EREDMÉNYEI

Altémavezető: **BOLGÁR Zsolt**

1.) AZ SZTE KARRIER IRODA GYAKORLATI MODELLJE ELKÉSZÜLT, MELYNEK FŐBB ELEMEI:

a.) Gyakornoki rendszerek bemutatása- A rendszerben résztvevő cégek köre és az SZTE Karrier Iroda kapcsolódási pontjai

A gyakornoki rendszerek eltérő sajátosságokkal bíró, más-más feltételekkel működő programok, a rendszerben résztvevő cégek köre is eltérő, ezért ezek kategóriákba sorolása, fogalmi tisztázása, valamint az egyes programok kapcsán az SZTE Karrier Iroda szerepe a modell kidolgozásának első fontos lépése.

b.) Kari vélemények, egységes kötelező gyakorlati rendszerre vonatkozó igények összefoglalása

A kötelező gyakorlati rendszer az egyetem hét karát érintve adja a gyakornoki programok nagy bázisát. A karok sajátos gyakorlati eljárásai, különböző dokumentációs elemei, stb. egy egységes gyakorlati rendszer kidolgozásának szükségességét indokolják, mellyel kapcsolatban összefoglaltuk a karok véleményeit, igényeit és a lehetséges kapcsolódási pontokat.

c.) Az egységes egyetemi eljárásrend kialakításának szükségessége- Kapcsolódás az új portál fejlesztési folyamataihoz

Az egységes egyetemi eljárásrend kialakításánál az új gyakorlati portál nagy szerepet kap, ezért a portál lényegi elemei, újdonságai kerültek bemutatásra, valamint kötelező és opcionális elemeket különböztettünk meg a karokra nézve.

d.) Céges partnerek igényfelmérése üzleti reggeli keretében- Online toborzási csatornák előnyei, szerepe, fejlesztési irányai- Középpontban a Kötelező Szakmai Gyakorlat portál

A portál fejlesztésére vonatkozóan fontosnak tartjuk céges partnereink igényeinek feltérképezését is, ezért üzleti reggeli keretében vitattuk meg az online toborzási csatornák előnyeit, szerepét és fejlesztési irányait kiemelten fókuszálva az új portálra.

e.) A gyakornokság folyamatának lépései és az SZTE Karrier Iroda ezekhez kapcsolódó hallgatói szolgáltatásai

A pályatervezés, gyakorlati hely felkutatása, pályázat benyújtása, gyakornokság elkezdése valamint a zárás a gyakornokság folyamatának lépései, mely mentén haladva az SZTE Karrier Iroda kapcsolódó hallgatói szolgáltatásai kerültek bemutatásra.

f.) Kutatási eredmények

Két kutatási eredményről számolunk be. Az egyik kutatásban a kötelező szakmai gyakorlat valamint az alternatív gyakornoki programra vonatkozó elvárásokra és tapasztalatokra kérdeztünk rá egyetemisták oldaláról, valamint munkaadói oldalról. A másik kutatásban kizárólag a Mérnöki Kar hallgatóit kérdeztük a kötelező szakmai gyakorlattal kapcsolatos elvárásokról és megítélésekről.

g.) A szakmai gyakorlati rendszer támogatása a munkaerő-piaci kapcsolatokon és szolgáltatásokon keresztül

A modell zárásaként a munkaerő-piaci kapcsolatok és szolgáltatások mentén a szakmai gyakorlatot támogató rendszerek elemei kerültek bemutatásra.

2.) Informatikai portál fejlesztés megvalósult

a.) A Tudástérkép és a SZTE Karrier Iroda szakmai gyakorlati portáljának kapcsolódási pontjai feltárásra kerültek, kialakult egy online kapcsolat a rendszerek között, melynek keretében a szakmai gyakorlati portálban összegyűjtött kapcsolati és egyéb adatok továbbításra kerülnek, ezzel biztosítva a Tudástérkép tartalmi bővítését.

b.) A szakmai gyakorlati portál megalapozására a kari szakmai gyakorlati programok jó gyakorlatai összegyűjtésre kerültek, mely alapját képezi az egyetemi szakmai gyakorlati eljárásrendnek.

GYAKORLATI OKTATÓ FELNŐTTKÉPZÉS, SZAKIRÁNYÚ TOVÁBBKÉPZÉS SZAKMAI KÖVETELMÉNYEINEK ÉS KÉPZÉSI TERVÉNEK KIDOLGOZÁSA

Altémavezető: **DÖBÖR András**



Kutatási eredményeink is visszaigazolták, hogy a külső gyakorlati képzőhelyeken tanítók kompetenciáit fejleszteni szükséges. Ehhez jó alapot nyújthat a kialakult vállalati kapcsolatrendszer. A vállalati képzőhelyek oktatói számára javasoljuk a gyakorlati oktató képzés megszerzését, mely lehetőséget biztosít a képzés színvonalának emelkedéséhez és az egyetemi és képzőhelyi oktatás jobb összehangolására is.

A felsőoktatási képzésekben és a szakképzésen belül megnövekvő gyakorlati képzés több képzőhely és/vagy több vállalati szakember közreműködését igényli. Számukra a pedagógiai, módszertani, esetleg a nyelvi (anyanyelvi és idegennyelvi kommunikáció egyaránt) kompetenciák erősítése szervezett képzés keretében lehet hatékony, ezért a Gyakorlati oktató felnőttképzés vagy szakirányú továbbképzés megvalósítását javasoljuk. A képzés finanszírozása részben a vállalat/cég/intézmény részéről, képzési keretek felhasználásával, részben pályázati forrásból oldható meg.

A Gyakorlati oktató képzés része kell, hogy legyen a duális felsőoktatási képzések, a felnőttképzések és a vállalati (céges) átképzések gyakorlati képzési feladataira való felkészítésnek. Ez a képzés felnőttképzésként és szakirányú továbbképzésként is folytatható felsőoktatási intézményben, vagy felnőttképzésként engedéllyel rendelkező felnőttképzési intézményben, de javasoltan felsőoktatási intézménnyel és a vállalati képzőhelyekkel együttműködésben, a vállalatok infrastruktúráját és a felsőoktatási intézmények elsősorban pedagógiai humáninfrastruktúráját igénybe véve indítható.

Olyan szakmai képesítésre épülő pedagógiai ismeret közvetítésre alkalmas személyek képzése a célja, akik képesek nemcsak a csoportos, hanem egyedi, vagy kics csoportos, elsősorban vállalkozások keretében folyó szakmai gyakorlatok vezetésére.

KONZORCIUMI PARTNEREK EREDMÉNYEI

SZEGED PÓLUS FEJLESZTÉSI NONPROFIT KFT.

TUDÁSMENEDZSMENT STRATÉGIA ALPROJEKT

A Szeged Pólus Fejlesztési Nonprofit Kft. feladata volt, hogy a Szegedi Tudományegyetemmel közösen feltérképezze az egészségipar és intelligens technológia szektorok szereplőit a Szeged-Hódmezővásárhely növekedési zónában. A projekt során kvantitatív és kvalitatív kutatási módszerekkel felmérésre kerültek a releváns iparági szereplők abból a célból, hogy megállapításra kerülhessenek az általuk támasztott iparági igények, valamint mindazok a korlátozó tényezők, amelyek feloldásával a növekedési zóna szereplői képesek lehetnek a régióban tevékenykedő vállalati szereplőkkel aktív kapcsolatokat kialakítani és fenntartani a jövőben. A feladat teljesítésére a Szeged Pólus Fejlesztési Nonprofit Kft. hirdetmény közvételével, nyílt eljáráson választotta ki az Ariosz Szolgáltató, Informatikai és Tanácsadó Kft-t. A vállalkozó augusztusban teljesítette a megbízás részét képező 105 darab kérdőíves megkérdezést és 30 darab személyes mélyinterjút a kiválasztott iparági szereplőkkel. A munkába a vállalkozó részéről közel 20 kérdezőbiztos és 3 elemző vett részt. Az ARIOSZ Kft. a kérdőíves felmérés során feltárt információkra támaszkodva részletes elemzést készített, mely megosztásra került a konzorciumi tagokkal.

Kutatásba bevont cégek árbevétel szerinti bontásban

Árbevétel	Esetszám	Százalék
Kisebb, mint 100 millió Ft	29	21
101 - 500 millió Ft	29	21
501 - 1000 millió Ft	13	10
nagyobb, mint 1000 millió Ft	27	20
Nem válaszol	37	27
Összesen	135	100

Kutatásba bevont cégek munkavállalók létszáma szerinti bontásban

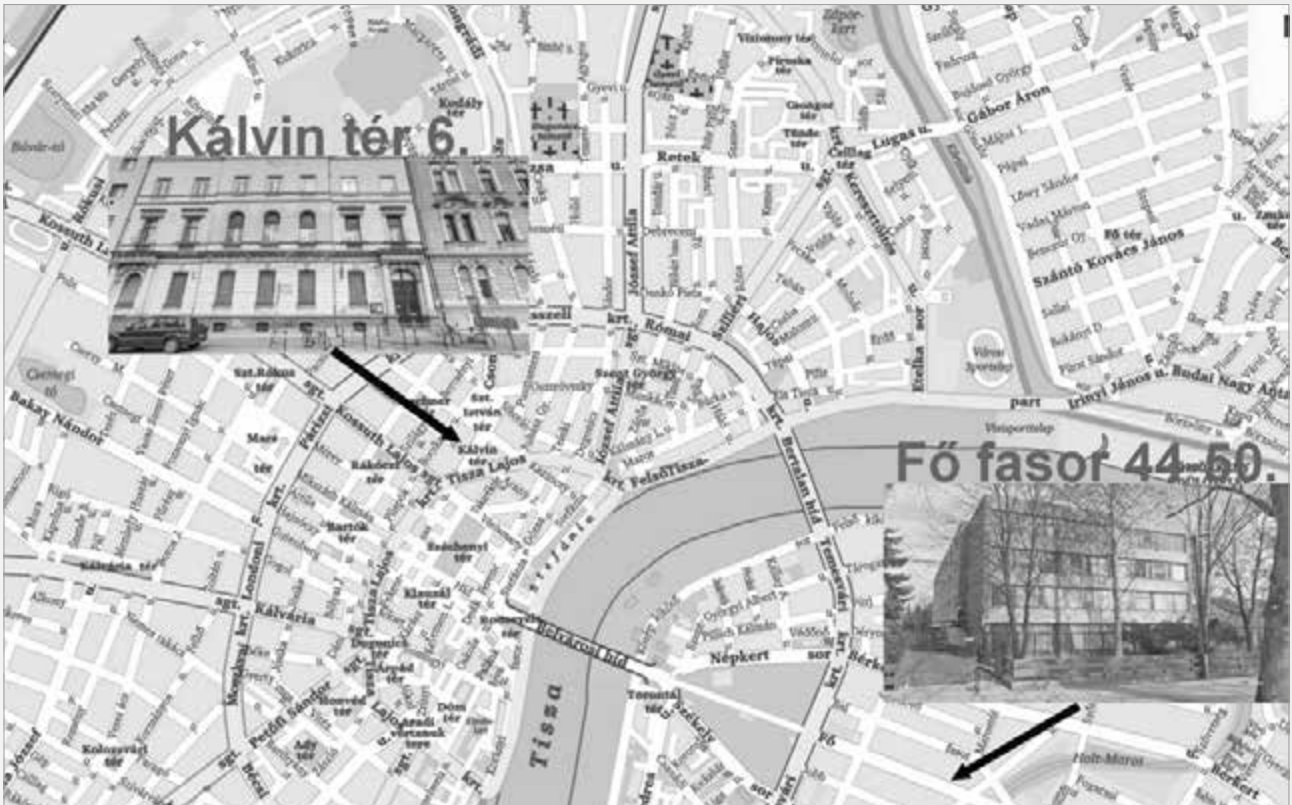
Munkavállalók száma	Esetszám	Százalék
Mikró (1-9 fő)	46	34
Kicsi (10-49 fő)	52	39
Közepes (50+ fő)	37	27
Összesen	135	100

Kutatásba bevont cégek tulajdonosi kör szerint

Tulajdonosi köre	Esetszám	Százalék
Többségében vagy teljesen magyar tulajdonú	123	91
Többségében vagy teljesen külföldi tulajdonú	12	9
Összesen	135	100

K+F+I SZOLGÁLTATÁSOK ALPROJEKT

Az alprojekt célja olyan módszertan kidolgozása a legmodernebb szakmai elvek alapján meghatározásra kerülő inkubációs szolgáltatások kialakítására, amely útmutatóul szolgál az önkormányzati, gazdasági és civil szereplők számára abban, hogyan segíthetik a kezdő vállalkozások megerősödését. A feladat megvalósításába bevont vállalkozó feladata volt továbbá a pilot modellezés, mely során Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzatának tulajdonát képező ingatlanok inkubátor házzá való alakításának, fejlesztettségének műszaki és általános fejlesztettség feltérképezése, a szükséges átalakítások időigényének és nagyvonalú költség vonzatának felmérése történt meg. A vizsgált ingatlanok mindegyike funkcióját veszített, jelenleg üresen álló épület, melyekből inkubációs célra a korábbi Százszorszép Gyermekeház (Szeged, Kálvin tér 6.) és a Vedres Kollégium (Szeged, Fő fasor 44-50.) épületei feleltek meg leginkább. A projekt során mélyinterjúk készültek Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzatának tisztségviselőivel, melynek célja volt az eredményes inkubációs szolgáltatások implementálhatóságának vizsgálata az önkormányzat rendszerébe. A projekt során elkészült tanulmány és tapasztalatok a konzorciumi partnerekkel megosztásra kerültek.



PROJEKT ÉS KUTATÁSI KOMPETENCIA INTEGRÁLÁSA, PILOT PROJEKT GENERÁLÁS ALPROJEKT

A megvalósíthatósági tanulmány célja egy olyan tudományos park fejlesztési koncepció megalkotása volt, mely a szegedi oldalon, a tervezett Déli Tisza-híd környezetében kialakított fejlesztési területre vonatkozóan a lehetséges fejlesztéseket egységes rendszerben kezeli. A tudományos park első elemeként egy pilot projekt került kidolgozásra, amely a Szegedi Tudományegyetem tudásbázisára alapulva jöhet létre.

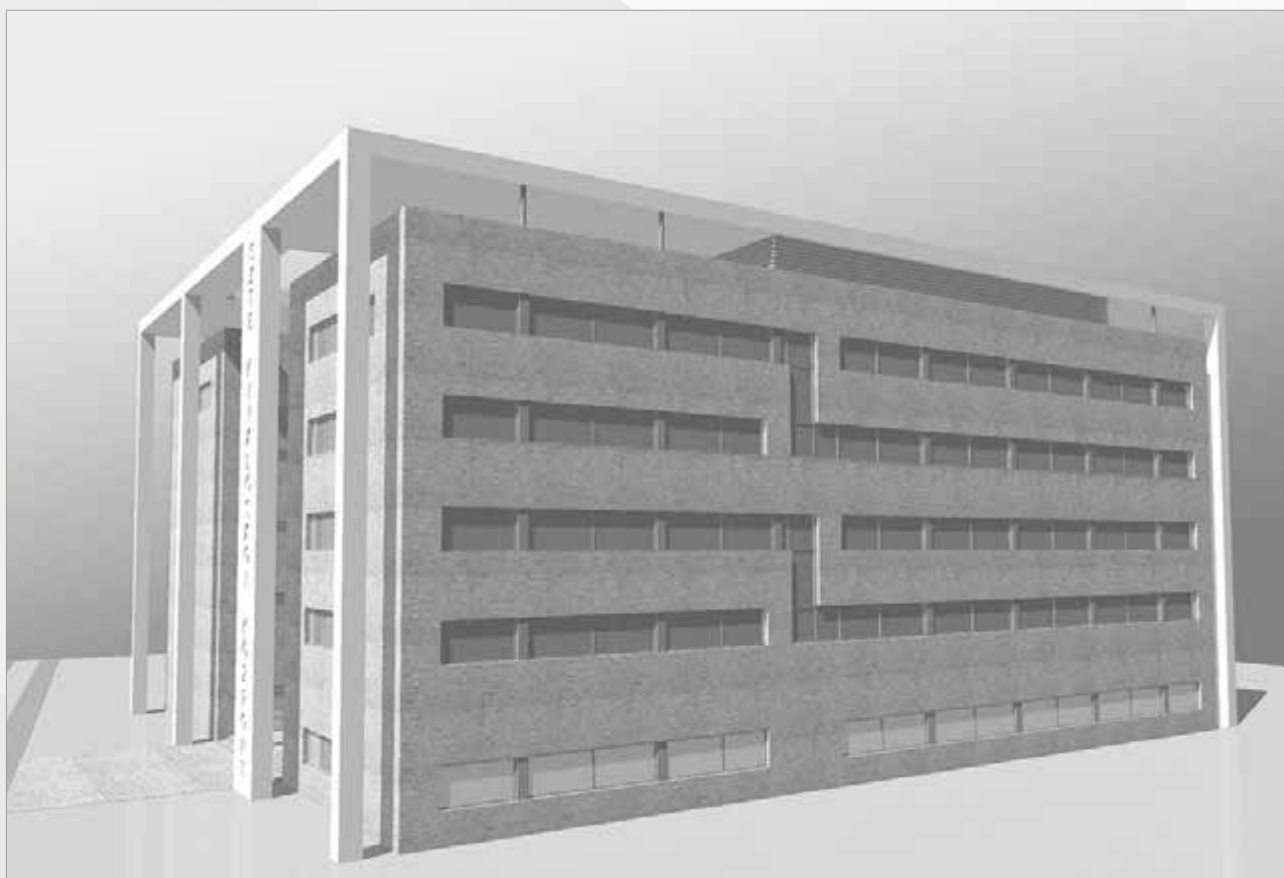
Szeged városának életében jelentős szerepet játszik a Szegedi Tudományegyetem, és az a kiemelkedő kutatói bázis, amely az élettudományok terén nemzetközi elismerésnek örvend. A kutatók jelenleg sok esetben egymástól elkülönülten, a város több pontján szétszórva végzik tevékenységüket, így az együttműködési lehetőségek korlátozottak. Egy Kiválósági Központ létrehozásával a kutatók és a kapcsolódó gazdasági szereplők hatékony együttműködésével a városban egy olyan új gazdasági központ jöhet létre, mely jelentős gazdasági-társadalmi hatással bír hosszú távon.

A tanulmány keretében feltárásra került, hogy milyen keretek között lehetséges egy, a későbbiekben nemzetközi szinten is kiemelkedő Interdiszciplináris Kiválósági Központ létrehozása. A hazai és nemzetközi legjobb példák alapján meghatározásra került, hogy milyen tulajdoni viszonyok mellett, mekkora alapterületen és milyen üzemeltetési struktúrában érdemes létrehozni a Központot.

Szeged MJV Integrált Városfejlesztési Stratégiája előzetesen meghatározta, hogy mely területen lehetséges és tervezett egy ilyen Központ megépítése, így a tanulmány kitért arra is, hogy ezen a területen milyen szabályozási keretek között, milyen beépítettség mellett, mekkora alapterületen, milyen megközelíthetőséggel és milyen építési ütemezéssel érdemes megvalósítani a projektet. A kivitelezést követően a jelenleg nem hasznosított barnamezős terület új funkciót kap és a város új kutatás-fejlesztési és innovációs központja lesz.

A Kiválósági Központ létrehozása jelentős beruházási igénnyel bír, így feltárásra kerültek a lehetséges finanszírozási lehetőségek, illetve megalkotásra került egy üzleti modell, amely a hatékony és fenntartható üzemeltetés kereteit körvonalazza. A nagy beruházási igény miatt a tanulmány kiemelt figyelmet fordít a megvalósítás kockázatainak azonosítására, illetve azok kiküszöbölésére, kezelésére annak érdekében, hogy a fejlesztés hosszú távon sikeres lehessen.

Egy ilyen Kiválósági Központ jelentős hatással van nem csak Szeged városára, hanem az egész Dél-Alföld régióra, így ezek a hosszú távú gazdasági hatások is a vizsgálat részét képezték. A Központ létrehozásával a Szegedi Tudományegyetem kiválóságai méltó környezetben, hatékonyabb együttműködések keretében végezhetik munkájukat.



IT ALPROJEKT

Az IT alprojekt során a befektetések ösztönzését támogató tartalomkezelő megoldás, alkalmazás kialakítása, bevezetése, és ehhez kapcsolódó szolgáltatások igénybevétele volt a cél. Ezen alprojekt keretében megtörtént a Szeged Pólus Fejlesztési Nonprofit Kft. befektetés ösztönzési tevékenységeinek felmérése, a folyamatokban érintett szereplők és szerepkörök azonosítása, valamint az informatikai rendszerrel támogatandó területek és funkciók feltérképezése.

Összhangban a projekt célkitűzéseivel, elkészült a Befektetés Ösztönzési Információs Rendszer követelmény-specifikációja, valamint megvalósításra került a folyamatokat támogató CRM adatbázis és az információs anyagokat rendszerező, együttműködést segítő tartalomkezelő megoldás. A projekt során elkészült a befektetés ösztönzést támogató webes portál, továbbá a befektetési lehetőségek kijánlását támogató alkalmazás.

A megvalósított befektetés-ösztönzést támogató informatikai rendszer lehetővé teszi a potenciális befektetők, befektetési lehetőséget kínálók, közreműködő partnerek és egyéb érintett természetes és jogi személyek adatainak hatékony kezelését, a megkeresések, kapcsolatfelvételek, befektetési folyamatok követését és kezelését. A tartalomkezelő biztosítja a naprakész információk strukturált kezelését, segíti a befektetési projektmenedzserek és kijánlásban közreműködőket a megfelelő ajánlatok és kísérő anyagaik összeállításában. A befektetési portál hatékony két nyelven ad tájékoztatást az aktuális befektetési lehetőségekről, és a vonatkozó társadalmi-gazdasági adottságokról, adózási és egyéb szabályozásokról, a rendelkezésre álló munkaerőről, képzésekről, szakember és kutató utánpótlásról, támogatási, projekt orientált és egyéb releváns jellemzőkről.

QUADRUPLE HELIX ALPROJEKT

Szeged gazdasági versenyképességének növelése érdekében a Szeged Pólus Nonprofit Kft. megbízott egy vezetési tanácsadó céget, hogy dolgozzon ki egy olyan gyakorlati, működő és megvalósítható modellt, amely Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzata szemszögéből megvizsgálja és bemutatja, miként képes egy város összefogni, és közös érdekek alapján együttműködni a gazdaság élénkítéséért, munkahelyek teremtéséért, a lakosság életszínvonalának emeléséért.



Az együttműködési keretrendszer a világban már oly sok helyen sikeres Quadruple Helix modell alapján készült. Az elképzelések gyakorlati megvalósítása érdekében a tanulmányt készítő cég meghívta Stephen Hagen professzort, aki a Newport Egyetem kancellárjaként már sikeresen hangolta össze egyetemek, önkormányzatok, vállalkozások és civil szervezetek stratégiáit, tevékenységét nemzetközi tudásközpontok, technológiai és ipari centrumok, tudásparkok létrehozása érdekében. Előadásán és az azt követő beszélgetésen részt vettek Szeged Megyei Jogú Város, a Szegedi Tudományegyetem és az ipari és civil szféra legmagasabb szintű döntéshozói. A megbeszélés célja egy olyan szakértői Gazdaságfejlesztő Testület létrehozása volt, amely egységesítené a gazdaságfejlesztésben érintett intézmények, önkormányzatok, szervezetek stratégiáit, programjait, s felügyelné a kidolgozott projektek végrehajtását új befektetők letelepedésének ösztönzése és a meglévő vállalatok versenyképességének fokozása érdekében. Az előadást követően az érintettek operatív képviselőivel műhelyfoglalkozásokra került sor, amelyek során konkrét projekteket dolgoztak ki annak érdekében, hogy az épülő „Science Park” minél hamarabb otthona legyen start up, high-tech vállalkozásoknak, kívánatos célpontjává válva a befektetni akaró hazai és külföldi vállalkozóknak, vállalkozásoknak, multinacionális cégeknek. A tanulmány részletesen bemutatja, milyen lépéseket kellene megtenni ahhoz, hogy egy projekt megvalósítása során együtt tudjon működni egy önkormányzat, egyetem, a gazdaság és a civil szféra befektetők ösztönzése és a tudás hatékonyabb kihasználása érdekében. Javaslatokat tesz a felállítandó Gazdaságfejlesztő Testület összetételére, a Testület alá tartozó operatív szervezet működtetésére, beleértve a szükséges erőforrásokat, kompetenciákat, minőségbiztosítási rendszereket és marketing tevékenységeket. Részletes, érintett szervezetekre lebontott projekt terv biztosítja, hogy az elképzelések megvalósíthatóak, követhetőek és értékelhetőek legyenek. Az elkészült tanulmány konkrét projekttervet dolgozott ki az épülő ELI-APS kutatóközpont melletti „Science Park” high-tech vállalkozásokkal való betelepítésére, a magas színvonalú tudástranszfer és a park körül létrejövő tudás, új technológia hasznosítása érdekében.

KOMMUNIKÁCIÓS ALPROJEKT

A projekt keretében a Szeged Pólus egy magas színvonalú befektetés-ösztönzési kiadványt jelentetett meg magyar és angol nyelven. A kiadványban részletesen bemutatásra kerül Szeged városa, a város életéhez sok szálon kapcsolódó Szegedi Tudományegyetem, továbbá a legfontosabb gazdasági szektorok és a város jövőjét meghatározó fejlesztési projektek. A kiadvány elektronikusan is közzé lesz téve mindkét nyelven. A kiadvány tematikáját alapul véve elkészült egy kétnyelvű Prezi is, mely egyedülálló módon mutatja be Szeged városát. Az elkészült Prezi-t a Szeged Pólus honlapján tudják megtekinteni az érdeklődők.



HÓDMEZŐVÁSÁRHELY MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

QUADRUPLE HELIX MODELL, HOZZÁTARTOZÓ RENDEZVÉNYEK

A cél egy olyan módszertani dokumentáció elkészítése volt, amely a Quadruple Helix Modell (QHM) alapján tesz javaslatot az együttműködésre a gazdaság fejlesztésében érintett szervezetek között, valamint 6 db rendezvény megtartása a Quadruple Helix Modell résztvevőinek részvételével a modell hosszú távú fenntarthatóságának biztosítása érdekében.

A módszertani dokumentáció tartalmi felépítése:

Előzmények

A Quadruple Helix Modell bemutatása

Sikeres példák a Quadruple Helix Modell alkalmazására

Javaslat Hódmezővásárhely gazdaságára vonatkozó Quadruple helix Modell kialakítására, különös tekintettel a hódmezővásárhelyi QHM lehetséges tagjainak meghatározására, a QHM feladataira, szervezeti kérdéseire, és fenntarthatóságára.

Rendezvények: vállalkozók kerek asztal beszélgetéseinek megszervezése tevékenységi körök szerint röviden portfóliójuk bemutatásával.

A 6 rendezvény tevékenységi körök alapján a következő kerek asztal megbeszélések kerültek megrendezésre: Ipari parkot övező településrészek (Susán) vállalkozóinak, mezőgazdaság- és élelmiszeripar, fémipari, építőipari, kerámiaiipari és az agrár-innovációs vállalkozóknak került megrendezésre.

A feladat háttere

Az egyetem-ipar(gazdaság) - kormányzat tudás menedzsmentet szolgáló kapcsolatát leíró, az utóbbi évtizedben széles körben elterjedt "triple helix" modell az egyetemi (akadémiai), az ipari (gazdasági), valamint a kormányzati szféra közötti interaktív kapcsolatrendszer vizsgálatát állítja középpontba, ahol a három szféra intézményei egymás szerepkörét átve-

szik, egymás közötti kommunikációjukat hibrid szervezetek segítik. A "quadruple helix" modell ezt kiegészíti a civil szféra és a média-, valamint a kultúraalapú közösségi terek tudásteremtésben betöltött szerepének vizsgálatával. Az egyes szférák kapcsolódási pontjainak, viszonyrendszerének megismeréséhez és javításához lényeges a térbeliség vizsgálata, mivel a tudásalapú kommunikáció az érintettek földrajzi elhelyezkedése által térben behatárolt.

A projekt célja volt, hogy Hódmezővásárhely-Szeged gazdasági tengely, kiemelt növekedési zóna tudástranszfer, tudásmenedzsment gyakorlatának kialakítása quadruple helix modell alapú gazdasági-társadalmi együttműködésben.

A feladat célja volt, hogy egy módszertani dokumentáció elkészüljön, amely a Quadruple Helix Modell (QHM) alapján tesz javaslatot az együttműködésre a gazdaság fejlesztésében érintett szervezetek között, valamint hat rendezvény megtartása a Quadruple Helix Modell résztvevőinek részvételével a modell hosszú távú fenntarthatóságának biztosítása érdekében.

AGRÁR-INNOVÁCIÓS TARTALOMFEJLESZTÉS ÉS MÓDSZERTAN

A térség agrár- és élelmiszeriparának bemutatása, szerepének elemzése

Keresletelemzés - a Hódmezővásárhely - Szeged növekedési zóna agrár- és élelmiszeripari vállalkozásainak K+F+I igényei
Kínálatelemzés - A Hódmezővásárhely - Szeged növekedési zóna agrár- és élelmiszeripari K+F+I kapacitásainak elemzése
A agrár- és élelmiszeripari tudástranszfer, illetve tudásmenedzsment meglévő gyakorlata (SWOT és GAP elemzés, illetve egyéb releváns módszertan alkalmazásával)

A növekedési zóna számára javasolt agrár- és élelmiszeripari innovációs szervezeti struktúrák (infrastruktúra, együttműködési formák, menedzsmentszervezet, marketing, régió kívüli hazai és nemzetközi kapcsolódások)

A feladat háttere

A projekt egyik célja a növekedési zóna tudástranszfer gyakorlatának megalapozása, az ipari, kormányzati, civil és egyetemi tényezők feladatköreinek beazonosítása az élelmiszeripari és a mezőgazdasági innováció területén. A térségben igényelt tudástranszfer és tudásmenedzsment szolgáltatások azonosítása, illetve meghatározása, valamint az ezeket biztosítani képes infrastruktúra és kommunikációs rendszer szervezeti struktúrájának meghatározása.

A módszertani dokumentáció az "Agrár-innovációs tartalomfejlesztés és módszertan" téma keretében készült. Az "Élelmiszeripari és agrárvállalkozások igényeinek felmérését követően az innovációs szolgáltatások körének meghatározása" című tanulmány eredményeire támaszkodva az igényelt/nyújtandó szolgáltatások köréhez illeszkedő, javasolt szervezeti struktúrára vonatkozik.

A módszertani dokumentáció tartalmi felépítése.

A térség agrár- és élelmiszeriparának bemutatása, szerepének elemzése

- Mezőgazdaság (termelési és vállalati szerkezet, eredmények, eredményesség, K+F+I)
- Élelmiszeripar (termelési és vállalati szerkezet, eredmények, eredményesség, K+F+I)

Keresletelemzés - a Hódmezővásárhely-Szeged növekedési zóna agrár- és élelmiszeripari vállalkozásainak K+F+I igényei

- A régió vállalkozásainak K+F+I tevékenysége
- A vállalkozások igényeinek elemzése (az együttműködések területei, módjai, az információcsere csatornái, infrastrukturális igények)
- Élelmiszeripari spin-off és start-up kapacitások

Kínálatelemzés - A Hódmezővásárhely-Szeged növekedési zóna agrár- és élelmiszeripari K+F+I kapacitásainak elemzése

- Agrár- és élelmiszeripari cégek saját kapacitásai
- Felsőoktatási intézmények (Szegedi Tudományegyetem)
- Kutatóintézetek, kísérleti üzemek
- Ipari parkok, inkubátorházak
- Egyéb kapacitások

A agrár- és élelmiszeripari tudástranszfer, illetve tudásmenedzsment meglévő gyakorlata (SWOT és GAP elemzés, illetve egyéb releváns módszertan alkalmazásával).

A növekedési zóna számára javasolt agrár- és élelmiszeripari innovációs szervezeti struktúrák (infrastruktúra, együttműködési formák, menedzsmentszervezet, marketing, régió kívüli hazai és nemzetközi kapcsolódások).

Agrár-innovációs kérdőív készítése

Felmérések alapján elemzések, kiértékelések elkészítése:

Az elvégzendő feladat célja volt, hogy elsősorban a Szeged-Hódmezővásárhely növekedési zónában feltérképezésre kerüljenek az agrár-innováció és élelmiszeripar szektorok szereplői a növekedési zóna regionális beágyazódásának támogatása érdekében. A feladat során felmérésre került a releváns iparági szereplők és megállapításra kerültek az általuk támasztott iparági igények, valamint feltérképeztük mindazokat a korlátozó tényezőket, amelyek feloldásával a növekedési zóna szereplői képesek lehetnek a régióban tevékenykedő vállalati szereplőkkel aktív kapcsolatokat kialakítani és fenntartani.

A felméréndő csoportok voltak:

Területi elhelyezkedés szerint:

- Elsődleges célcsoport azon profitorientált gazdasági szervezetek (társas vállalkozások), amelyek Szegeden és környékén (is) tevékenykednek
- A területi hatókör kiterjed a Dél - Alföldi régióra, ezen belül különösen a Szeged - Hódmezővásárhely tengelyre, mint lehetséges növekedési zónára

Tevékenységi kör szerint:

- A kutatás kiterjed a térségre általában jellemző tevékenységi körökre, különös tekintettel az agrár-innováció és élelmiszeripar területein tevékenykedő cégekre.

A felméréndő cégek listájának összeállításra került az ajánlattevő részéről. A felmérés megkezdését megelőzően a felmérésre kerülő cégek listáját Megrendelő képviselőjével jóvá kellett hagyatni.

A kutatás módszere

Kvalitatív kutatás:

- Strukturált személyes mélyinterjúk készítése, a Megrendelővel egyeztetett vezérfonal segítségével
- Elkészítendő interjúk száma: min. 15 db

Kvantitatív kutatás:

- Standard kérdőíves megkérdezés, a Megrendelővel egyeztetett tartalommal
- A megkérdezés módszere: alapvetően személyes interjúk, de Ajánlattevő alternatív javaslatot is tehet, indoklással
- A megkérdezés hossza: max. 40 perc
- Elkészítendő kérdőívek száma: min. 50 db

A válaszadó személye mind a kvalitatív, mind a kvantitatív kutatás esetében a szervezet első számú vezetője vagy gazdasági-szakmai ügyekben kompetens vezető beosztású munkatársa.

A kvalitatív és a kvantitatív kutatás során megkérdezendő cégek/személyek közötti volt átfedés, melyre javaslatot, indoklást tett a kivitelező. Mindkét kutatási módszer során használt kérdőívek fő tartalmi és formai elemeit az Önkormányzat bocsátotta rendelkezésére.

A feladat elvárt eredménye:

- eredeti, kitöltött kérdőívek átadása az agrár-innováció és élelmiszeripar szektorok szereplőitől
- kérdőíves nyers adatok átadása rendezett módon, olyan formában, hogy az adatok könnyen szűrhetőek legyenek egyrészt megkérdezett vállalatokként, másrészt kérdésenként is (pl.: xls)

SZAKMAI MEGVALÓSÍTÓK KÉPZÉSE

A projektben kiemelt jelentőségű volt a technológia-transzfer és quardope helix együttműködési modelljének fejlesztése képzéseken keresztül. A képzések célja olyan szakember állomány biztosítása volt, akik képesek a kutatási és ipari egységek közötti együttműködések menedzselésére.

A képzés (tréning) részletes tematikája:

10 óra nagycsoportban (közös nap)

A quardope helix modell koncepciója. A termék piac és a munkaerőpiac jellemzői. A kereslet a versenyképesség és a gazdasági struktúra jellemzői. A munkaerőpiac összetevői, a minőségi munkahelyek, munkaerő mobilitás képzett munkaerő. Az egyes szegmensek közötti kapcsolat bemutatása.

- Prezentációval támogatott előadás, konzultáció

A projektben érintettek a termék piac és a munkaerő piac érintettjeinek azonosítása, a közöttük lévő információ és tudás-transzfer elemeinek áttekintése.

- A csoport a két piaci területre oszlik, majd azon belül három kiscsoportban strukturált gyakorlat keretében feltárják a lehetséges elemeket és kapcsolódási lehetőségeket.
- Szakértői mozaik módszerrel a csoportok megismerik egymás munkáját, majd a "látogatók" tapasztalatai alapján kiegészítik és ajánlásokat fogalmaznak meg.
- Találj valakit a csoportba aki ... - szabad interakció során a potenciális együttműködések feltárása, a kapcsolati háló kialakítása, saját kapcsolati háló megrajzolása.
- Az együttműködés feltétele, a vitt szerep oldaláról. Belbin vagy PAEI kérdőív alapján a csoportban való együttműködéshez szükséges szerepek azonosítása, azok személyiség és kompetenciabeli jellemzői. A hatékony csoportok összeállítási szempontjai. Az együttműködés/ csoporton belüli konfliktusok a személyiség, a szerep oldaláról.
- Az együttműködés megtapasztalása játékos feladathelyzetben. Az idő, illetve a téri feltételek alapján. Varázshot, vagy Körből háromszöget, vagy XO (Nyerj, amennyit csak tudsz). Majd záró kör, a nap tapasztalatainak visszajelzése.

15 óra kiscsoportban, ugyanazon tematika alapján dolgozik mindkét csoport

Hatékony kommunikáció, információ megosztás

- Bevezetés, ráhangolódás. A tematika bemutatása, az együttműködés keretei.
- Elméleti bevezetés. A verbális és nonverbális kommunikáció jellemzői. Az agresszív aszertív és szumbisszív kommunikáció jellemzői.
- Saját kommunikációs stílus feltérképezése. Az interperszonális hatékonyság fejleszthetősége.
- Együttműködés és információ megosztás. Hídépítés feladatban térileg elkülönült csapatok dolgoznak együtt. Tárgyalások során megosztva egymással az információt, hogy a két fél híd összeilleszthető legyen. A megbeszélés során a analógiák keresése az információ megosztása, összeillesztése a feladat és a projektben való együttműködés között.

Hogyan működünk együtt a különböző típusú emberekkel

- Az ön- és társismeret szerepe az együttműködésben és a konfliktusok kialakulásában. A kommunikáció jellemzői a hiányos önismereti kerék működése alapján. Az én állapotok jellemző kommunikációs módja. A párhuzamos és keresztetett tranzakciók, együttműködés / konfliktus. Előadás, konzultáció.
- Az MBTI személyiség típus indikátor felvétele kártyás lekérdezés módszerével. A saját típus jellemzői, elnézhető hibái, amilyenek mások látják, illetve a fejlődés lehetőségei. az eltérő információ feldolgozás, döntési szempontok. A másik elfogadása, tolerancia az eltérő működésmódú személyekkel kapcsolatban.

Felelősség. Az egyéni és a csoportérdek kettőssége

- Munkamotívumaink azonosítása McClelland alapján. Hogyan tudunk együtt dolgozni a különböző munkamotívumokkal rendelkezőkkel. A motivációs elméletek (1.0, 2.0, 3.0) áttekintése.

- Feladat- és hatáskör a projektben és a fenntartás időszakában. Az egyén és a csoport felelőssége.
- Az egyéni érdeket és a csoportérdeket ütköztető feladathelyzet. Négyzetkirakó. Jégvárás.
- Saját lehetőségek megítélése. Sikeres és kudarc megélése, a vállalt és a teljesített feladatok esetében. A vezetés, a társak hatása a teljesítményre. Toronyépítés.
- Visszajelzés adása és fogadása feladathelyzetben. Záró kör, Pegazus gyakorlat.

IPARI PARK BŐVÍTÉSE

A tanulmányban kidolgozásra került az ipari parkok kialakulásának története és típusai, valamint jelenlegi helyzete, szerepe és hatása a mai magyar gazdaságban és területfejlesztésben. A tanulmányban helyet kapott Hódmezővásárhely részletes helyzetelemzése is.

A Ipari park bővítés magában hordozza az ipari terület több ütemben történő, közműhálózati szempontú infrastrukturális ellátottságának teljes körű kiépítését.

A döntést megalapozó tanulmányban az említett közművek kiépítésének potenciáljait vizsgáltuk.

Jelenleg Hódmezővásárhelyen egy ipari park található, melyben több kis- és közepes vállalkozás működik. Az ipari park új 37 ha és 13,3 ha területekkel bővül, a város déli külterületén a Maroslelei és Makói út mentén.

Infrastruktúra kiépítés elemei:

- Szennyvízelvezetés (gravitációs csatorna, szennyvíz átemelő, szennyvíz nyomócső)
- Vízellátás (ivóvíz körvezeték)
- Földgázellátás (gázvezeték és szabályzó állomás kiváltás; földgázelosztó vezeték meghosszabbítása)
- Elektromos ellátás (elektromos légvezeték, energiaellátás, közvilágítás)
- Telefonellátás (telefon alépítmény kiváltás, telefonellátás)
- Belvízelvezetés (belvízelvezető nyílt csatorna nyomvonal áthelyezés)
- Ipari út (ipari út és vízelvezetésének terve)

Egyéb bővítéshez kapcsolódó cselekvések:

- Geodézia (geodézia felmérés, telekalakítás, szolgalmi jogi munkarész)
- Talajmechanika (talajmechanikai vizsgálat)
- Környezetvédelem (Környezetvédelmi terv)
- Talajvédelem (humuszmentési- és talajvédelmi terv)
- Örökségvédelmi terv (nemzeti örökségvédelmi terv)
- Megvalósulási terv (kivitelezett létesítmények megvalósulási terve)

A döntést megalapozó tanulmányban az említett közművek kiépítésének potenciáljait vizsgáltuk. A tanulmány a jelenleg készülő település rendezési tervének részét képezi, az ipari park bővítésében érintett terület állapota és infrastrukturális kiépítése szempontjából.

INGATLANKATASZTER ÉS INKUBÁCIÓ

A dokumentum célja, egy olyan információbázis kialakítása, mely segítségével az önkormányzat egy betelepülni kívánó cég számára megfelelő információval szolgálhat székhely, telephely kialakítása esetén. Hosszú távú cél az elektronikusan is elérhető adatok folyamatos bővítése, újabb ingatlanok bevonása és vizsgálata.

Az ipari park bővítését feldolgozó tanulmány és az ingatlankataszter/inkubáció lehetőségét feltáró tanulmány kapcsolódási pontja:

- Az ipari parkban telephellyel rendelkező vállalkozások, Hódmezővásárhely belvárosában található ingatlanokban székelyeket alakíthatnak ki.

A 147/1992 (XI.6.) az önkormányzatok tulajdonában lévő ingatlanvagyon nyilvántartási és adatszolgáltatási rendjéről szóló kormányrendelet előírja kataszternapló vezetését az önkormányzatok részére, viszont a nyilvántartási rendszer nem teszi



lehetővé az adatok széleskörű felhasználását. Hosszú távú cél az elektronikusan is elérhető adatok folyamatos bővítése, újabb ingatlanok bevonása és vizsgálata.

A megvalósítás jelenlegi fázisában Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város önkormányzati tulajdonú, értékesíthető ingatlanjainak feltérképezése megtörtént, és kiválasztásra került több épület/épületrész, udvar, üres telek, melyek esetében megkezdődött az információgyűjtés. A katalógusban az ingatlanokra vonatkozó általános információk (építés éve, beépítettség, forgalomképesség, ellátottság, zöldterület, autópályától való távolság stb.) mellett a székhely/telephely alakítás időigényének és költségvonzatának bemutatása is megtörtént. Hódmezővásárhelyre betelepülni szándékozó vállalkozások számára a rendelkezésre álló fényképes adatbázis segítséget nyújt a székhely/telephely keresésében.

VÁROSMARKETING RENDSZER

A tevékenység célja egy ipari befektetőknek szóló dokumentáció és kiadvány, amelyek bemutatják Hódmezővásárhely városát és a konkrét befektetési lehetőségeket, továbbá összegyűjtik, rendszerezik mindazon információkat, amelyek egy befektető számára relevánsak a befektetési döntéshozatal során. Fontos, hogy készült egy olyan módszertani útmutató is, amely tartalmazza azon adatgazdákat és adatforrásokat, amelyek révén az adatbázis folyamatosan frissíthető.

A befektetőknek szóló dokumentáció, támogatja Hódmezővásárhely városmarketingjét és a befektetők vonzását. A dokumentációval szembeni elvárás, hogy mutassa be Hódmezővásárhely városát és a konkrét befektetési lehetőségeket, gyűjtse össze, rendszerezze mindazon információkat, amelyek egy befektető számára relevánsak a befektetési döntéshozatal során, és mindezen adatok megfelelő módon és időközönként rendszeresen frissülve álljanak rendelkezésre a városnak.

Fentieknek megfelelően a feladat tartalma az alábbi dokumentumok elkészítése:

- Egy befektetőknek szóló, nyomdai úton előállított kiadvány, amely bemutatja Hódmezővásárhely városát, a város gazdasági profilját/arculatát.



- Egy befektetőknek szóló, nem nyomdai úton előállított, elektronikus továbbításra tervezett, szerkeszthető dokumentum (célszerűen Microsoft Word dokumentum), amely bemutatja Hódmezővásárhely városát és a konkrét befektetési lehetőségeket, továbbá összegyűjti, rendszerezi mindazon információkat, amelyek egy befektető számára relevánsak a befektetési döntéshozatal során.
- Egy olyan módszertani útmutató is, amely tartalmazza azon adatgazdákat és adatforrásokat és adatfrissítési menetrendet, amelyek révén az elektronikus továbbításra tervezett, szerkeszthető dokumentum (célszerűen Microsoft Word dokumentum) folyamatosan frissíthető.

A módszertani dokumentáció tartalmi felépítése

- Befektetőknek szóló, nyomdai úton előállított kiadvány, amely bemutatja Hódmezővásárhely városát, a város gazdasági profilját/arculatát. A kiadvány paraméterei:
 - méret: 230mm × 178 mm;
 - terjedelem: 20–24 oldal (borítóval)
 - belív: 130 gr matt műnyomó papír;
 - borító: 250 gr matt műnyomó karton, matt fóliával;
 - nyomás: íves ofset 4+4 szín;
 - kötetet: kapcsos tűzés
 - példányszám: 2 × 500 db. (magyar–angol)
- Befektetőknek szóló, nem nyomdai úton előállított, elektronikus továbbításra tervezett, szerkeszthető dokumentum (célszerűen Microsoft Word dokumentum). Terjedelme: 50-60 oldal. Tartalma:



- Város bemutatkozása (Rövid ismertető leírás: Főbb gazdasági ágazatok, helyi tradíciók; Legjelentősebb helyi gazdasági szereplők; Jövőbeni kilátások: közlekedési és infrastrukturális fejlesztések, közszolgáltatások, oktatás, egészségügy fejlesztései; A már megtelepedett cégek bemutatása és a helyben elérhető gazdasági szolgáltatók, pénzintézetek, kamarák bemutatása).
- Közlekedés-logisztikai adottságok és kapacitások, munkaerőpiac bemutatása;
- Városi és térségi (megyei) adatok (Terület; Népesség; Átlagos jövedelmek (ágazatspecifikusan); Munkaidőre vonatkozó szabályok (heti munkaórák száma); A népesség képzettségi szintje; Munkanélküliségi adatok; Éghajlatra, klímára, időjárásra vonatkozó általános adatok)
- Az oktatás feltételrendszere és kibocsátása (Szakiskolák, szakmunkásképző intézmények száma a városban és a környezetében; Gimnáziumok; Felsőoktatási intézmények; Nemzetközi / idegen nyelvű oktatási intézmények; az egyes intézményekben végzettek száma az elmúlt 5 évben)
- Városi és egyéb gazdasági szolgáltatások elérhetősége, bemutatása (Közbiztonság, rendőrség, polgárőrség; Egészségügyi ellátás, kórház, rendelőintézetek, háziorvosi hálózat; Katasztrófavédelem, tűzoltóság; Vámhivatal; Szállás- és vendéglátóhelyek; Sport-szabadidő, kultúra intézményei, turisztikai attrakciók (épített és természeti örökség), szórakozóhelyek (fürdők, színházak, mozik, sportcsarnokok, sportpályák, stb.), programok, fesztiválok; Vallási és közösségi élet; Egyéb meghatározó adottságok, sajátos helyi identitás)
- A főbb, önkormányzati tulajdonban lévő, illetve eladó/bérelhető iparterületek, csarnokok bemutatása.
- Módszertani útmutató, amely tartalmazza a Befektetőknek szóló, szerkeszthető dokumentumban szereplő adatok gazdait, a felhasznált adatforrásokat és adatfrissítési menetrendet. Terjedelme maximum 10-12 oldal. Tartalma: a Befektetőknek szóló, szerkeszthető dokumentumhoz illeszkedve.

INFORMATIKAI ESZKÖZÖK ÉS TÉRINFORMATIKA

Informatikai eszközbeszerzésre is sor került a projektben 15 db PC - HPC-DC-V1 (Corei7/8GB/1TB/DVDRW/iVGA/400W/BILL+EGÉR), 15 db LED Monitor, 5 db Adattár HDD, 1 NAS Backup egység.

Hódmezővásárhely igazgatási területének szabályozási tervének digitális feldolgozása, iparterületekre és a város belterületén lévő kis- és közepes vállalkozásokra fókuszálva.

UTAZÁS ÉS KIKÜLDETÉS

A projekt keretében kettő tanulmányút lebonyolítása valósult meg, Németországban és Hollandiában.

Németországban Kasselben 2015. október 18. és 21. között a Tram train megtekintése szerepelt a programban. Hódmezővásárhely-Szeged kiemelt növekedési zóna kialakítása szempontjából nagyon fontos lenne a két megyei jogú város között a Tram train projektet megvalósítani, hiszen gazdaságfejlesztés szempontjából a két város szorosan összekapcsolódik. A munkahelyek megközelítése nagyon fontos manapság, melyre vonatkozóan kiváló alternatívát jelenthet a mai kor követelményeinek maximálisan megfelelő közlekedési eszköz.

A Delegáció tagjai voltak Almási István polgármester, Hegedűs Zoltán alpolgármester, Dr. Végh Ibolya aljegyző, Mucsi László irodavezető, Szilágyi Tamás csoportvezető, Nagy Sándor Balázs német tolmács, Dr. Németh Zoltán Ádám Tram - train projekt szakmai projektmenedzsere, Hűvös Oszkár operatőr, Balog Imre és Balog Zoltán gépkocsivezetők.

A delegációt a NVV Nordhessische Verkehrsverbund (Észak - Hesseni Közlekedési Szövetség) Rainer-Dierichs-Platz 1, 34117 Kassel fogadta, köszöntöt bennünket Sasha Derenek (NVV) és Thomas Wolf urak (RegioTram Kassel).

Az NVV - nél, a délelőtt folyamán bemutatók, szakmai kérdések tisztázására került sor, több érdekes kérdés felmerült többek között az is, hogy milyen célból épült ki a Tram train Kasselben. A válaszadásokból megtudhattuk, hogy 200 ezer fős lélekszámú Kassel városát övező kisebb településekről a helyiek elsősorban munkába járásra használják a korszerű eszközt. A belterületi városrészekben villamosként közlekedő járműveket a lakók szívesen használják, nem beszélve arról, hogy a Kassel egyetem hallgatói, oktatói is ezeken a járművön jutnak el úti céljukhoz. A látogatásunk alkalmával a RegioTram-mal Kassel belvárosából Vellmar-Obervellmar térségébe utaztunk próbautunk során, ezt követően egy RegioTram jármű megtekintésére is sor került.

Karl Hellmich-hel (gemeindenvertreter vorstizende – közgyűlés elnöke) a kaufungeni Városházán találkoztunk, ahol a kisváros életéről érdeklődtünk, leginkább azzal a kérdéssel kerestük föl, hogy a Tram-Train – nek milyen gazdaságélénkítő szerepe van.

Hollandiában Eindhovenben 2015. október 13. és 15. között az ott már működő QH modellt tekintettük meg. A tanulmányúton Hegedűs Zoltán alpolgármester, Szilágyi Tamás városfejlesztési osztály szakmai tanácsadó és Dezső Rita nemzetközi kapcsolatok referens vettek részt. Az első nap célja a holland gazdaságfejlesztési együttműködési rendszerek bemutatása volt.

A Brainport (Eindhoven gazdaságfejlesztési szervezete) működésének bemutatása, Eindhoven nemzetközi fejlesztési tevékenységének ismertetése - Twan de Bruijn (EUquest).

Egy példa a Brainport ágazati együttműködési modelljére: Slimmer Leven (egészségipari platform) - Mr. Anne Landstra (Brainport).

Innovation Lab & Incubator (Eindhoveni Műszaki Egyetem inkubátorháza) bemutatása és az intézmény megtekintése - Mr. Ewit Roos

High Tech Campus és Bèta Accelerator bemutatása és az intézmény megtekintése - Mr. Pieter Noordzij (Brainport Development NV).

Vacsora a Radio Royaalban (STRIJP-S) - vendég Henk Kok (Eindhoven Önkormányzata Európai Ügyek Osztály munkatársa)

A második nap célja: innovatív városi infrastruktúra-fejlesztési és gazdaságfejlesztési modellek bemutatása volt.

Sports and Technology Alapítvány Eindhoven: A sportinfrastruktúra és technológia integrálása a városi környezetbe - Rene Wijlens (Sports and Technology Foundation). Helyszín: Foundation Sports and Technology, Eindhoven.

Philips Zöld Kertek Eindhoven: egy működő modell az agrárinnováció terén (prezentáció és látogatás) - Marjon Krol és Anneke Faes (ZLTO). Helyszín: Philips Fruittuinen, 's-Hertogenbosch

DEAK ZRT.

SZERVEZET BEMUTATÁSA

A DEAK Kooperációs Kutatási Nonprofit Zrt. alapítói a Szegedi Tudományegyetem és a Magyar Tudományos Akadémia. A cég feladata, hogy a régióban lévő intézmények, főleg a Szegedi Tudományegyetem és a Magyar Tudományos Akadémia területi intézetei számára megkönnyítse az ipari kapcsolatok kiépítését, illetve tovább menedzselje a már kiépült ipari kapcsolatok nem szorosan a kutatáshoz kapcsolódó részét.

A DEAK Zrt. elsősorban adminisztratív és technológia transzfer szolgáltatásokat nyújt, illetve folytatja azokat a regionális tudásközpont projekteket, amelyek a Szegedi Tudományegyetem, a Szegedi Biológiai Kutatóintézet és a Dél-Alföldi régióban működő ipari partnerek közreműködésével valósultak meg az elmúlt évek során.

A DEAK működése során kapcsolódni kíván a Szegeden működő további tudásközpontokhoz is. A DEAK Zrt. legfontosabb stratégiai céljai a következők:

- a tudásalapú gazdaság fejlesztése
- a korábbi – a DEAK KKK keretében megkezdett – sikeres ipari együttműködések folytatása és életben tartása
- a kutatás és az ipar kapcsolatának erősítése, katalizátor szerep betöltése a kutatói és gazdasági szféra közötti együttműködések erősítésében (Az egyetemi tudás „értékesítése” révén az ipari partnerek számára „belépési ponttá” kívánunk válni az Egyetem/Kutatóintézet felé.)
- egyetemi/akadémiai kutatások közelítése a valós gazdasági elvárásokhoz az ipari igények közvetítése által
- minél több ipari igényeken alapuló projekt generálása: források, pályázati lehetőségek felkutatása, új ipari partnerek, piaci szereplők keresése és bevonása a K+F folyamatokba
- K+F folyamatok menedzselése, hatékonyság javítása, szinergiák kihasználása
- profi szolgáltató partnerré válni mind a kutatók, mind a K+F eredményeket (potenciálisan) használó vállalatok számára
- kutatók, oktatók, egyetemi hallgatók, PhD és posztdoktorok foglalkoztatása
- határon átnyúló innovációs kapcsolatok kiépítése elsősorban Temesvár és Újvidék irányában.

A DEAK Zrt. küldetése hatékony menedzsment szervezetként segíteni a Szegedi Tudományegyetem és az MTA Szegedi Biológiai Kutatóközpont alkalmazott kutatási eredményeinek ipari és gazdasági felhasználását.

Misszióink, hogy csúcstechnológiai K+F eredmények létrehozásával és gyakorlati alkalmazásba vételével, valamint az ipari partnerek K+F igényeinek magas szintű kielégítésével elősegítsük a tudásalapú gazdaság fejlődését a Dél-alföldi régióban. Olyan szellemi bázist kívánunk létrehozni, amely az alapkutatástól a szellemi tulajdon hasznosításig a teljes innovációs folyamatot lefedi, menedzsment szervezetén keresztül a Szegedi Tudományegyetem és az MTA SZBK tevékenységét a gazdaság valós elvárásaihoz tudja közelíteni, illetve minél több ipari igényen alapuló projektet képes generálni.

A DEAK Zrt. ideális az egyetem és az üzleti világ közötti kapcsolatok stratégiai menedzselésére, mivel elkülönült és piacorientált, de egyetemi háttérű szervezetével megteremti az összeköttetést az érdekeltek között.

A DEAK Zrt. stratégiai partnere lehet a Szegedi Tudományegyetemen működő Kutatás-fejlesztési és Innovációs Igazgatóságnak, illetve az SZTE tulajdonosi részvételével működő gazdasági társaságoknak (pl. Biopolisz Kft.). Ezért hosszabb távon olyan szolgáltatáscsomag kialakítására törekszünk, amely egyaránt szolgálja tulajdonosaink (SZTE és MTA SZBK), illetve a partner vállalatok érdekeit, ugyanakkor költséghatékony és jól átlátható működést eredményez.

A DEAK Zrt. főbb szolgáltatásai:

- adminisztratív szolgáltatások (pl. jogi szolgáltatások, dokumentáció, könyvelés, minőségbiztosítás);
- menedzsment szolgáltatások;
- partnerkeresés: a kutatói/egyetemi és az üzleti szféra közötti kapcsolat erősítése, új együttműködési formák kidolgozása. Ezt támogató innovációs vagy más néven „Kompetencia adatbázis” fejlesztése és működtetése;
- marketing támogatás: az Európai Unió támogatásával megvalósuló projektek esetében a tájékoztatási kötelezettséggel és nyilvánosság biztosításával kapcsolatos kommunikációs feladatok elvégzése, tájékoztató kiadványok elkészítése, sajtótájékoztatók szervezése, projektek eredményeinek széles körű kommunikálása, illetve a honlap frissítése;
- rendezvények szervezése: általános K+F+I témájú rendezvények, illetve egy-egy speciális ipari szektorral, technológiával kapcsolatos konferenciák, szakmai találkozók szervezése és lebonyolítása a tudományos és a gazdasági szereplők számára;
- vállalati tanácsadás nyújtása szervezetfejlesztés, marketing, inkubációs és technológia, termékfejlesztés szakterületeken;
- üzleti tanácsadás: fejlesztési igények azonosítása, erre alapuló projektötletek kidolgozása, a megvalósításhoz szükséges komplex szolgáltatások (forrásbevonás, innovációs tanácsadás, vállalkozásfejlesztési és iparjog védelemi tanácsadás, marketingszolgáltatás) biztosítása és közvetítése ipari partnerek és egyéb vállalkozások számára;

- projektmenedzsment, pályázat előkészítés: innovációs pályázatok előkészítésében és menedzselésében végzett szakmai segítségnyújtás;
- klasztermenedzsment.

A DEAK ZRT. TEVÉKENYSÉGÉT AZ ALÁBBI ÖT KIEMELT KUTATÁSI TERÜLETEN FEJTI KI:

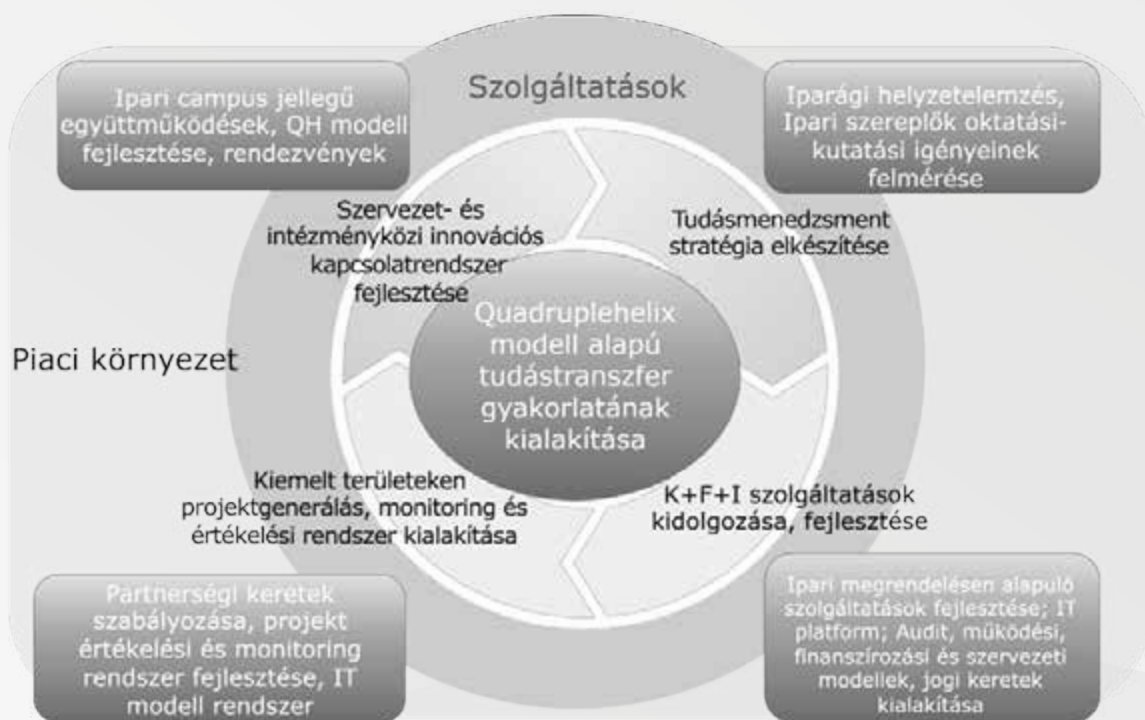
- Élettudományok
- Ipari biotechnológia
- Agrobiotechnológia
- Informatika
- Innovatív társadalomtudományok

DEAK ZRT. SZEREPVÁLLALÁSA ÉS EGYÜTTMŰKÖDÉSI TERÜLETEI A PROJEKTEN BELÜL

A DEAK Zrt. mint konzorciumi partner a következő célokat kívánta megvalósítani „A Szegedi Tudományegyetem quadruple-helix modell alapú gazdasági- és társadalmi pozicionálása, a tudástranszfer gyakorlatának kialakítása Hódmezővásárhely-Szeged kiemelt növekedési zónában” című projektben:

- az SZTE és külső partnereik együttműködéseinek stratégiai megalapozása,
- a K+F+I szolgáltatások kialakítása, fejlesztése,
- az adott térség gazdasági szempontjából kiemelt kutatási területek minőségi fejlesztésének előkészítése, monitoringja, értékelési rendszerének kialakítása,
- az intézményi kapcsolatrendszer fejlesztése.

Együttműködési területek



TUDÁSMENEDZSMENT STRATÉGIA KÉSZÍTÉSE ALPROJEKT

A kiemelt ágazatok vállalati fejlődését támogató kutatási, technológiai, képzési szolgáltatási rendszer működtetésének módszertani/eszközrendszer kialakítása tevékenység feladaton belül a következő részfeladatok kidolgozása és véglegesítése teljesült. A stratégia készítése részeként a DEAK Zrt. a hídképző szervezetek tapasztalatainak vizsgálatát, interjúalanyok azonosítását és interjúk elkészítését és azok feldolgozását végezte el e 16 szervezet megkeresésével.

A vizsgálatot a következő módszertan alapozta meg:

- **Hídképző szervezet által végzett tevékenység eredményességének feltárása a tudásmegosztás, ahhoz kapcsolódó értékteremtés folyamatában:**

Feltárni a hídképző szervezet tevékenységében azon elemeket, melyek az SZTE eredményesebb működéséhez hozzájárulnak.

Azonosítani az egyetem vállalkozói tevékenységét támogató feladatokat, kiemelve a többlet jövedelmet eredményező feladatokat.

- **Hídképző szervezet által észlelt problémák feltárása a tudásmegosztás és az ipari kapcsolatok területén. A feltárt problémák súlyozása és azok elhárításához célok, eszközök megfogalmazása.**
- **Objektív kép elérése az SZTE értékteremtési (tudásgyarapítás és átadás, valamint többletbevétel képzés) folyamatában a tudásmenedzsment eszközök minőségéről.**

K+F+I SZOLGÁLTATÁSOK ALPROJEKT

Szakértői típusú szolgáltatások fejlesztése

- **Ipari megrendelési igények kutatási portfólióba csatornázása**

A 2015 augusztusában zajlott kérdőíves felmérés szakmai tartalmának összeállításában a DEAK Zrt. közreműködőként vett részt. A kérdőíves kutatás célkitűzése a SZTE és a vállalkozási szféra közötti kapcsolódási pontok feltérképezése és a tapasztalatok számszerűsítése volt. A megkeresett 158 vállalkozás együttesen jól reprezentálta a dél-alföldi régióban működő „Egészséges társadalom”, „Intelligens technológiák”, valamint mezőgazdasági és élelmiszeripari ágazatot.

- **Technológia-fejlesztés tanácsadás**

Az SZTE Mezőgazdasági Karral együttműködve kidolgozásra került egy technológia fejlesztési szolgáltatás módszertan a Kar technológia fejlesztési profiljához illeszkedve.

- **Mérési szolgáltatások fejlesztése**

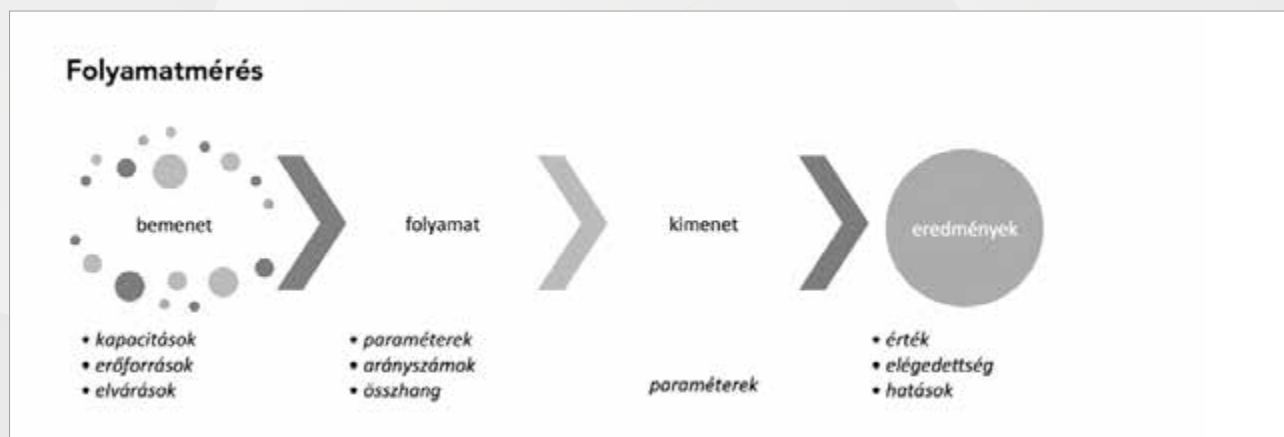
Az SZTE Mérnöki Karral együttműködve kidolgozásra került egy szolgáltatás fejlesztési módszertan a Kar mérési szolgáltatásainak kijánlására, valamint a folyamat nyomon követésére. A kidolgozott módszertan és folyamat más egyetemi egység által nyújtott mérési szolgáltatások esetében is könnyen adaptálható.

Folyamat típusú tanácsadási szolgáltatások fejlesztése a vállalatok működési és stratégiai folyamatainak segítésére

- **Vállalati/szervezeti folyamatmenedzsment tanácsadás**

Az SZTE GVK-val együttműködve a DEAK Zrt. kidolgozott egy módszertani dokumentációt vállalati folyamatmenedzsment tanácsadáshoz. A módszertan elsődleges célja, hogy iránymutatást adjunk ahhoz, hogyan tegyük átláthatóvá és mérhetővé vállalati/szervezeti folyamatainkat.

MIT MÉRJÜNK A KEY PERFORMANCE INDICATORS (KULCS TELJESÍTMÉNYMUTATÓK) ÁLTAL

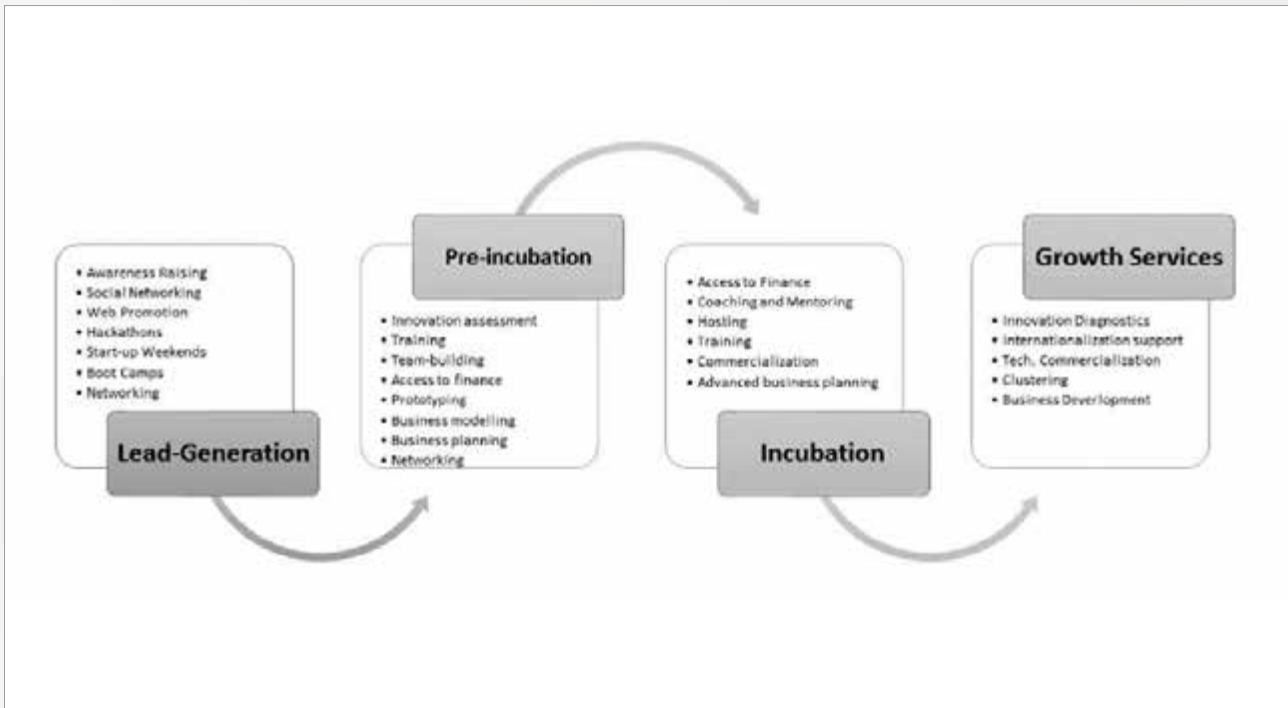


• Szabványok alkalmazásában nyújtott szaktanácsadás

Az SZTE MK Élelmiszeripari Intézetével együttműködve kidolgozásra került egy szolgáltatási módszertan, mely támogatást nyújt az Intézet profiljához illeszkedő meglévő műszer- és géppark kihasználására, valamint a szaktanácsadás szolgáltatás sikeres együttműködéseire a megrendelő és szolgáltató között. A feladat részeként egy belső képzés is megvalósult.

• Inkubációs szolgáltatás

Az „Inkubációs szolgáltatások tervezésének módszertana” abból a célból készült el, hogy felmérje, értékelje a jövőben a Szeged-Hódmezővásárhely tengelyen fokozódó tudásintenzív tevékenységek inkubációs szolgáltatási igényét. A tanulmány külön nevesített célja egy létesítendő inkubátorház menedzsment szerkezetének meghatározása, a működés szakmai és üzleti követelményeit egyaránt kielégítő struktúra meghatározása.



AZ INKUBÁCIÓS SZOLGÁLTATÁSOK STRUKTURÁLÁSA:

K+F PROJEKTFEJLESZTÉS ALPROJEKT

• Beszállítói hálózat fejlesztése és erősítése – DEAK HR és együttműködés fejlesztése

A részfeladaton belül a Szegedi Tudományegyetem egyetemi-vállalati együttműködéseiben kulcsszerepet betöltő kapcsolattartók kapcsolati kompetenciájának fejlesztése valósult meg meetupok keretében. A cél a Szegedi Tudományegyetem vállalatorientált kutatás-fejlesztési együttműködési portfóliójában kulcsfontosságú kutatócsoportok kapcsolati kompetenciájának megerősítése volt, rövid-átfutási idejű képzési program/kompetenciafejlesztés módszerén keresztül. A célcsoport azon, legfeljebb 25 kutatócsoport kapcsolatmenedzsmentben központi helyet elfoglaló munkatársai voltak, akik a Szegedi Tudományegyetem vállalati K+F portfóliójának döntő hányadát, legalább 60%-át birtokolják.

• Módszertani keretek kialakítása (benchmarking)

Benchmarking rendszer megismerése és minősítési folyamat kidolgozása valósult meg. A benchmarking módszertannal az intézményi és a vállalati szereplők közötti együttműködések, szervezeti keretek fejlesztésének keretét tudjuk biztosítani és fenntartani hosszú távon.

• Partnerségi keretek szabályozása

Esettanulmány feldolgozásával olyan szervezeti konstrukciók kidolgozására született javaslat, amelyekbe projektek úgy ágyazhatóak be, hogy a kimenetben a résztvevő partnerek számára az értékteremtés optimális módon történik meg.

• Projekt értékelési és monitoring rendszer fejlesztésének módszertana

A kidolgozott módszertani dokumentáció a „Projektfejlesztés” folyamata 1. fázisának „Projektminősítés” elnevezésű lépéséhez kapcsolódik, és részét képezi egy értékelési adatlap, szubjektív és objektív értékelési elemekkel. A kidolgozott projekt koncepció fejlesztése módszertan sokban hasonlít az üzletfejlesztéshez, és az összefüggésük sem véletlenszerű: több üzleti vállalkozás kezdeti szakasza egyben a fejlesztett termék/technológia kezdeti szakasza is (pl. a spin-off vállalkozások, ahol a vállalkozási és termékfejlesztési életciklus szinte párhuzamos).

• Kommunikációs és média eszköz fejlesztése

A feladat részeként kommunikációs eszközt támogató IT rendszer fejlesztésének specifikációja valósult meg. Az IT rendszer CRM és tartalompublikációs alkalmazásokat foglal magába. A kommunikációs média eszköz célja egy elfogadott írásos koncepció alapján kialakított cloud-rendszerű – akár önálló brandként is helytálló – kapcsolati marketing és kommunikációs célokat is szolgáló informatikai rendszer létrehozása. Az IT rendszerben megjelenítendő tartalomhoz tartalomfejlesztés társult, valamint a megjelenítéshez szükséges sablonok kidolgozása valósult meg.



• Hálózatépítő rendezvények

A projekt részeként kiemelt jelentőségű volt a nemzetközi hálózatok erősítése, bővítése annak érdekében, hogy a szervezetek ismereteket szerezzenek a potenciális partnerek szakmai munkájáról, képességeiről. Ennek biztosítására a projekt megvalósítása alatt 4 db nemzetközi workshop és 1 db kétnapos szakmai konferencia valósult meg.

IPARI KAMPÁNY ALPROJEKT –IPARI CAMPUS JELLEGŰ EGYÜTTMŰKÖDÉSEK MEGALAPOZÁSA

• „Hallgatói gyakorlat modell” fejlesztése az ipari igények integrálásával

Vállalkozási együttműködések kialakításában valósult meg közreműködés, valamint vállalatok és a felsőoktatási intézmény közötti hálózatosodás fejlesztése történt. DEAK Zrt. ipari partnereinek igényfelmérése üzleti reggeli keretében valósult meg, mely alapján az SZTE Karrier Iroda toborzási és kiválasztási folyamatot segítő ajánlások fogalmazódtak meg.

• Szakember utánpótlás: ipari igényekre épülő képzések megvalósításához folyamatok kialakítása

Vállalkozási együttműködések kialakításában valósult meg közreműködés.

Egyedi „Vállalati hozzáférés program” kidolgozása az érintett egyetemi szervezeti egységekkel (SZTE Karrier Iroda, Alma Mater, Karok, stb.) együttműködve.

Egyedi prémium csomag létrehozása azon cégek számára, akik számára a SZTE brand presztízs értékű. A „Vállalati hozzáférés program” egy olyan exkluzív szolgáltatást kíván nyújtani a cégeknek, mellyel egyedi lehetőségek nyílnak meg számukra.

• Gyakorlati oktató felnőttképzés megvalósítása

Ipari igényekre épülő hiánypótló képzések folyamatának, feltételrendszerének kialakítása, valamint új-típusú szolgáltatási együttműködések kialakításában valósult meg közreműködés. A gazdasági hasznosítás célja figyelembe vételével a vállalatok, kutatóintézetek és a felsőoktatási intézmény közötti együttműködések és hálózatosodás fejlesztése, a kifejlesztett termékek és szolgáltatások iránti kereslet felmérése történt meg.

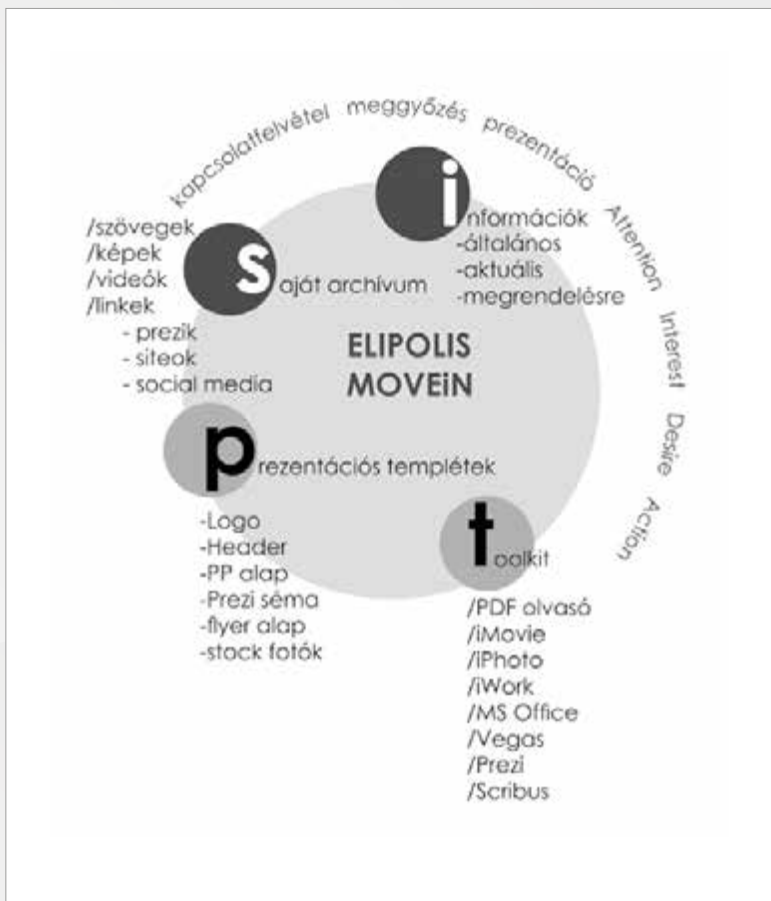
INTÉZMÉNYKÖZI KAPCSOLATRENDSZER ALPROJEKT –QH MODELL FEJLESZTÉSE

• A „quadruple-helix” szereplői közötti párbeszéd fenntarthatósága érdekében felelősségi- és hatáskörök tisztázása, partnerségi keretek szabályozása – DEAK quadruple-helix

Az elkészült dokumentumban a QH modell alkalmazásának egy sajátos, a helyi viszonyokra adaptált formája kerül bemutatásra. Kiemelt szerepet kap a tudástranszfer folyamatában a gazdasági hasznosítás elősegítése, a szereplők lehetséges eszközeinek feltárása.

• Quadruple-helix modell fejlesztése: Civil szereplőkkel való kapcsolatok multiplikátor hatásának kiaknázása

Az elkészült módszertani dokumentáció a Quadruple-helix modell jövőbeli működtetésére kíván ajánlásokat megfogalmazni. Miként lehet különböző struktúrákból és egymással ütköző szervezeti kultúrákból egy hatékony, egészséges párbeszédet kialakítani? Ennek egyik pillére az európai városhálózat fejlődés tapasztalatai, a másik pedig a „civil tudásközösségek”



által preferált nyílt innováció mentén megindítható párbeszéd alapelvei. A tudásipar kialakulásához szükséges kulturális/mentális változások nem indulnak be spontán módon és nem mennek automatikusan. Tudatos előkészítés és módszertan szükséges a „versenyezve szövetkezés” technológiájának megvalósítására.

IT PLATFORM ALPROJEKT

- **Projektgenerálás menedzsment folyamatait támogató komplex IT rendszer kialakítása**

Tudástérkép kibővítésében és IT platform létrehozásában valósult meg közreműködés.

HORIZONTÁLIS TEVÉKENYSÉGEK ALPROJEKT – EGYÜTTMŰKÖDÉSEK JOGI ÉS PÉNZÜGYI HÁTTERÉNEK KIALAKÍTÁSA

- Audit, működési modellek, finanszírozási és jogi szervezeti modellek kialakítása – jogi keretek
- Szükséges pénzügyi háttér vizsgálata és kialakítása

Az elkészült dokumentum a tudásmenedzsment, az egyetemi tudás társadalmi, gazdasági hasznosulásának folyamatára kíván ajánlást tenni, melyhez nélkülözhetetlen a megfelelő forrás, pénzügyi háttér és támogató szervezeti menedzsment.

A dokumentum érintette:

- a lehetséges pénzügyi eszközök, fenntartható pénzügyi források elemzését,
- vizsgálta, hogy a belső intézményi struktúrában az abszorpciók képesség növelése milyen ösztönző, koordináló, támogató és szelekciós elemeket igényel.
- továbbá megvizsgálta, hogy a térségi hosszú távú, stabil saját intézményi K+F pénzügyi háttér kialakításának melyek lehetnek az intézményi feltételei és gyakorlati eszközei.

Az elemzés során először feltárára kerültek az észak-amerikai és európai finanszírozási példák, jó-gyakorlatok, folyamatok, szabályozók, illetve a feltárt finanszírozási rendszerhez kapcsolódó általános adatok. A fentiek adaptálhatósága és intézményi szintű bevezetése is elemzésre került.



A projekt keretén belül szakértők segítségével létrehoztuk a pályázat *saját grafikai arculatát, logóját*.

A „TUDÁS TRANSZFER NÖVEKEDÉSI ZÓNA” szlogen a Hódmezővásárhely-Szeged tengelyre utal, míg a gömb az állami-önkormányzati szereplők, a felsőoktatási-kutatási intézmények, a vállaltok és a civil szereplők négyes összefonódását (quadruple helix) szimbolizálja.

A projekt keretein belül számos *kiadvány* megjelentetését is megvalósítottuk:

Három Egyetemi Kiadvány (mind magyar és angol nyelven) készült – céljuk az SZTE technológia transzfer folyamatának támogatása, az egyetem kutatási portfóliójának népszerűsítése és hatékonyabb értékesítése.

- Interdiszciplináris Kutatások a Szegedi Tudományegyetemen
- Kutatási Infrastruktúra a Szegedi Tudományegyetemen
- A Szegedi Tudományegyetem laboratóriumi szolgáltatási helyzetének és lehetőségeinek felmérése, valamint a hozzá tartozó minősítési követelmények azonosítása

Általános bemutató brosúrák – marketing célú kiadványok, amelyek lehetővé teszik szakmai rendezvényeken, kiállításokon és tárgyalásokon az egyes egységek hatékonyabb bemutatását.

- SZTE Klinikai Kutatásokat Koordináló Központ
- SZTE Természettudományi és Informatikai Kar
- SZTE GYTK Gyógyszertechnológiai Intézet
- SZTE általános bemutató kiadvány

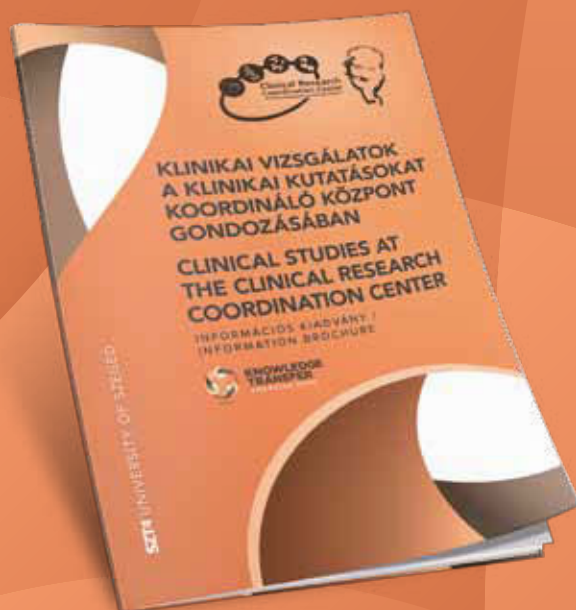
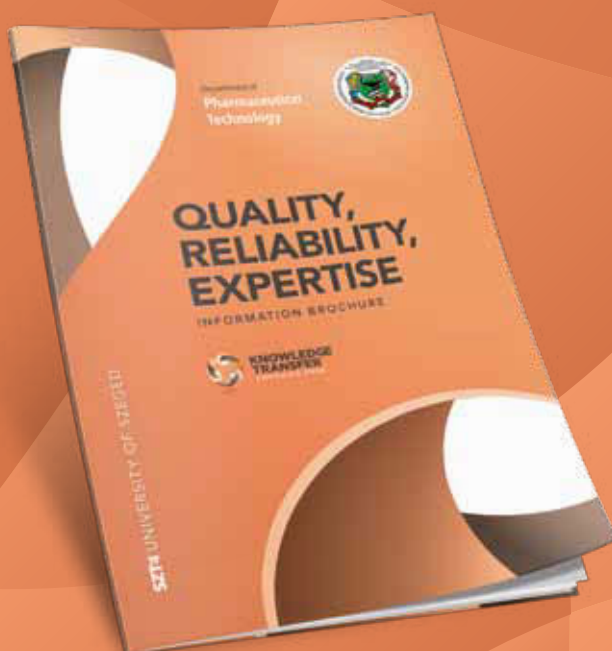
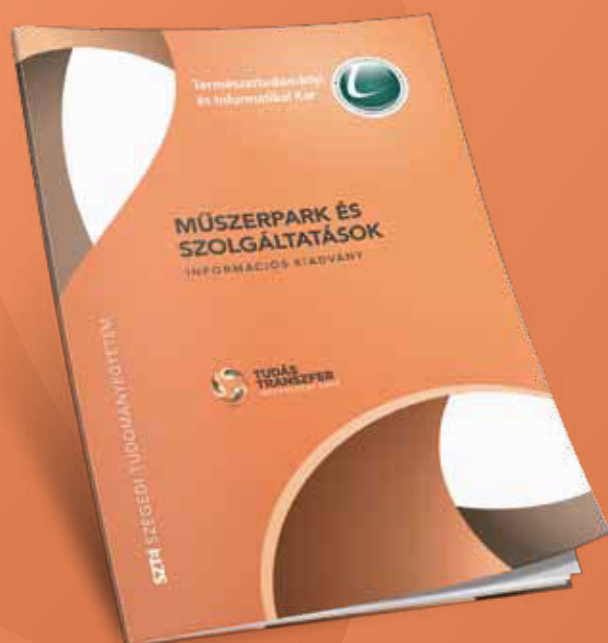
A projekt keretén belül elkészült 2 PR film:

- **Kutatási film** (120 mp) - célja egy olyan modern kutatóegyetem bemutatása, amelynek van gyakorlati haszna, van létjogosultsága.
- **Oktatási film** (120 mp) – célközönsége alapvetően a felvételiző korosztály, szándékunk a Szegedi Tudományegyetem megkülönböztetése a többi egyetemtől. Azt mutatjuk meg benne, hogy az oktatás területén milyen pluszt tudunk nyújtani jelenlegi és leendő hallgatóinknak, amellyel sikeresen helyezkedhetnek el a munkaerőpiacon, vagy folytathatják kutatási tevékenységüket.

A projekt során megvalósult rendezvények

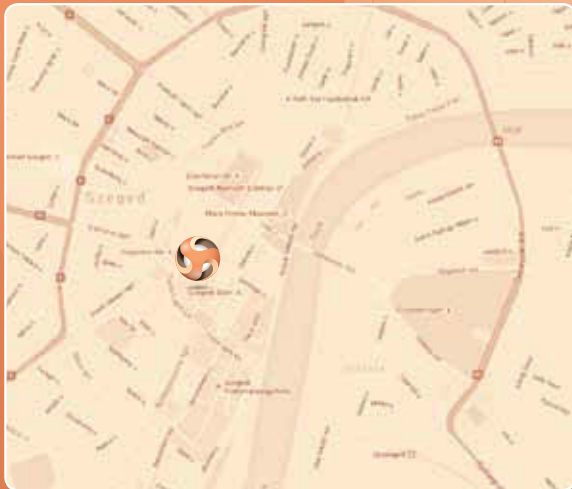
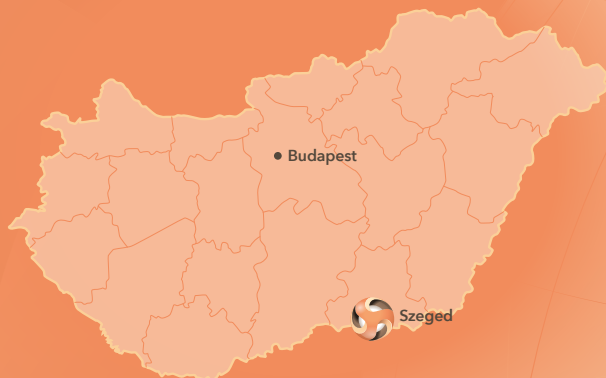
- 4 szakmai konferenciát szerveztünk
 - H2020 Konferencia
 - Ipari Kapcsolati Konferencia
 - Tudásmenedzsment Konferencia
 - Agrárinnovációs Konferencia
- Több, mint 20 workshop és kooperációs nap ipari partnereinkkel
- 4 Innovációs Klub Est valósult meg
- Kari tájékoztatókat szerveztünk a projektfejlesztési lehetőségekről

Mindezekon felül számos újságcikk és sajtóközlemény került megjelentetésére, valamint több TV- és rádió interjú készült a projekt indításának, stratégiai fontosságú rendezvényeinek, eseményeinek és zárásának kapcsán.





SZEGEDI
TUDOMÁNYEGYETEM



Konzorcium vezető:

**Szegedi Tudományegyetem
Kutatás- fejlesztési és Innovációs Igazgatóság**

www.inno-u-szeged.hu

Konzorciumi partnerek:

Szeged Pólus Nonprofit Fejlesztési Kft.

www.szegedpolus.hu

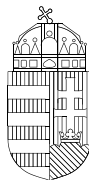
**Hódmezővásárhely Megyei
Jogú Város Önkormányzata**

www.hodmezovasarhely.hu

DEAK Zrt.

www.deakszeged.hu

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE